



Rapport d'activité
2018/19
Priorités **2019/20**

© Unapei - Mai 2019

Directrice de la publication : Marie-Aude Torres Maguedano

Direction artistique : Lauriane Amirault

Impression : Sipap Oudin

Photos : Romain Beaumont - Marion Moulin

Avant-propos

par Luc Gateau, président de l'Unapei

Que fait l'Unapei ?

Cette question s'adresse, à vrai dire, à nous tous : tête de réseau, associations, personnes handicapées, familles, professionnels. Soit 900 000 personnes, membres de notre mouvement, réparties sur tout le territoire français, jusqu'aux territoires ultra-marins.

Que faisons-nous, ensemble, pour que la cause des personnes handicapées intellectuelles et de leurs familles se fasse entendre ? Que faisons-nous, de concert, pour que le mouvement Unapei oppose un contre récit sur la solidarité nationale, les politiques inclusives et le handicap, à la communication bien huilée du gouvernement ? Que faisons-nous pour que les personnes handicapées intellectuelles deviennent actrices de leur vie et de leurs projets, y compris politiques ? Que faisons-nous collectivement pour redessiner une culture commune qui vienne chercher à la source de la création de nos établissements et nos services de proximité ?

La force du projet du modèle parental

Le guide de notre action collective nous l'avons, il s'agit des orientations stratégiques « Unapei 2022 » votées l'année dernière en assemblée générale à Lille. Elles posent 3 pistes à travailler simultanément et à rendre effectives dans les prochaines années, afin que le réseau Unapei :

- 1/ accompagne chaque personne handicapée à être actrice de sa vie.
- 2/ contribue à accélérer l'évolution de la société vers un modèle solidaire et inclusif.
- 3/ affirme son modèle parental d'entrepreneurs militants.

En ces temps politiques troublés comme l'affirmait Tocqueville, il nous apparaît de plus en plus clairement que « la force collective des citoyens sera toujours plus puissante pour produire le bien-être social que l'autorité d'un gouvernement ». Dans cette perspective, les orientations stratégiques « Unapei 2022 » doivent pouvoir nous aider à faire bouger les lignes de notre secteur, ainsi que des différentes composantes de la société. Le mouvement Unapei a cependant, comme une majorité de Français, l'impression d'être embarqué par le gouvernement sur une mer houleuse et dans un bateau, sans cap, ni pilote.

Un manque de vision des dirigeants politiques

Leur cruel manque de clairvoyance mobilisatrice nourrit le discrédit des élus auprès des concitoyens. La prise en compte du long terme serait pourtant essentielle dans la conduite des affaires publiques, pour que la construction de la transition inclusive ne malmène tragiquement, ni les personnes handicapées, ni leurs familles, ni les professionnels, comme nous l'avons, maintes fois, réaffirmé tout au long de cette année.

Une transition inclusive soucieuse des plus vulnérables

Combien de fois l'Unapei a indiqué que les temps à venir inspirent des angoisses à notre réseau, à maints égards justifiées, du fait du manque de solutions d'accompagnement, de leur qualité moindre et de l'inadéquation du système de protection sociale aux besoins d'accompagnement des personnes handicapées et de leurs familles, encore non satisfaits. Combien de fois avons-nous martelé qu'il était urgent d'explorer comment infléchir les choses ? Combien de fois avons-nous réclamé un Etat stratège, véritable architecte de la politique du handicap, capable d'être le garant du bien commun et d'assurer l'égalité entre les citoyens et la solidarité entre les territoires ? Un État qui pose les bases d'un futur

souhaitable nourri des valeurs et des volontés de sa population, qui aura alors à cœur de se mobiliser pour l'atteindre. Combien de fois l'Unapei a exprimé à ses interlocuteurs le fait que le discours politique, s'il n'est que discours sans les actes, est de moins en moins entendu.

Il y a aujourd'hui, de manière tout à fait légitime, un doute des citoyens sur le rapport aux mots, qui tient à la fois de la perte de confiance dans la classe politique et au flou de nombreux concepts utilisés dans leur communication. Si l'égalité est un concept simple, la notion d'inclusion est déformée dans la bouche de nos dirigeants actuels. Après 2 années de décisions descendantes, il faut créer à l'échelle nationale, une culture de la délibération qui associe les corps intermédiaires, légitimes représentants des citoyens.

Les administrations centrales doivent de leur côté comprendre que leur intérêt est de s'appuyer sur notre réseau associatif, premier employeur et acteur économique français du handicap, pour produire la transition inclusive, comme c'est le cas à l'occasion des expérimentations « territoires 100 % inclusif ». Les administrations centrales doivent aller vers une culture qui considère les territoires comme les lieux où s'inventent les solutions solidaires et inclusives de demain, et les soutenir y compris en termes de moyens humains et financiers.

Un réseau d'associations en phase avec les territoires

Je crois fondamentalement que nos associations sont le lieu d'invention d'un nouvel humanisme, à condition qu'on leur en donne les moyens. Elles innent depuis des années dans l'accompagnement des personnes handicapées intellectuelles, dans leur éducation, leur travail, leur santé, leur habitat, leur accessibilité à l'information, à la culture, à la vie sociale, à la prise de décision, dans le soutien aux familles. Elles investissent dans des partenariats assumés avec tous types d'acteurs, tout en veillant à ce que chacun reste dans son rôle et à sa place.

Les associations du mouvement Unapei répondent aux angoisses des familles confrontées aux parcours difficiles des personnes handicapées. Elles s'impliquent dans les questions des métiers et des pratiques professionnelles de l'accompagnement. Pour être agiles et en capacité d'anticiper, elles sont apprenantes. Elles se forment, réfléchissent pour faire face aux nombreuses transitions à venir : économique, démographique, écologique, numérique et politique. L'Etat devrait définitivement s'appuyer sur les initiatives du mouvement Unapei pour orienter la transition inclusive et la financer. De cela aussi, nous nous en sommes maintes fois fait l'écho auprès de nos interlocuteurs politiques.

En route vers 2020 !

Le mouvement Unapei a œuvré pour être entendu toute cette année, gageons que les mois à venir seront cruciaux, tant pour son action de plaidoyer et d'influence, que d'appui au réseau, d'expertise et de communication interne et externe. Ce rapport présente les principales réalisations de la tête de réseau, de juin 2018 à mai 2019, ainsi que les priorités de mise en œuvre de nos orientations stratégiques pour 2019-2020. Je vous souhaite une bonne lecture.

Fidèlement,

Luc Gateau,
Président de l'Unapei

Sommaire

- 06 Les orientations stratégiques 2022
- 14 Activité 2018-2019 : les faits marquants
- 40 Les priorités 2019-2020
- 48 Le réseau Unapei : un créateur de richesses pour le pays

Unapei 2022

**LES ORIENTATIONS
STRATÉGIQUES**



Si en 2018, l'Unapei a collectivement réaffirmé son ambition pour une société solidaire et inclusive, nous nous sommes également donné trois grandes orientations stratégiques à horizon 2022. Ce travail collectif mené sur plusieurs mois s'est poursuivi après l'assemblée générale de Lille, pour définir des axes de mises en œuvre à découvrir ci-après.

Cette feuille de route partagée clarifie non seulement le travail de la tête de réseau mais aussi l'ensemble des étapes collectives que nous devons mener.

Les orientations stratégiques seront, tous les ans, déclinées en actions prioritaires. Cette méthode vise à impulser des changements concrets prenant en compte les réalités et attentes des personnes en situation de handicap et leurs familles ainsi que celles des associations.

Orientation stratégique 1

Etre acteur de sa vie, c'est exercer le droit propre à chaque être humain de gouverner sa vie sans influence externe indue et à la juste mesure de ses capacités.

Accompagner les personnes handicapées à devenir ce qu'elles ont envie d'être, avec un soutien adapté, c'est permettre à chacun de participer à la société en tant que citoyen et d'accéder au bien-être à la fois émotionnel et matériel qui contribue à une meilleure qualité de vie.

Le rôle de l'Unapei est de soutenir cette évolution en généralisant la démarche d'autodétermination et en garantissant à chaque personne ainsi qu'à sa famille, un accompagnement adapté à ses attentes et besoins tout au long de sa vie.

objectif 1

Généraliser la démarche d'autodétermination des personnes

Avoir le pouvoir de décider pour soi-même est un apprentissage qui se développe et un droit qui s'exerce tout au long de la vie.

La généralisation de l'autodétermination est un levier indispensable pour permettre à chaque personne handicapée d'être actrice de sa vie. Il faut aider les accompagnants à passer de la protection à la possibilité de prendre des risques afin de développer des accompagnements qui permettent aux personnes de prendre leurs propres décisions.

Pour atteindre cet objectif, les différents acteurs (personnes handicapées, familles, administrateurs, professionnels, partenaires) doivent s'approprier la démarche d'autodétermination et tirer toutes les conséquences que cela implique dans le changement des pratiques et des regards.

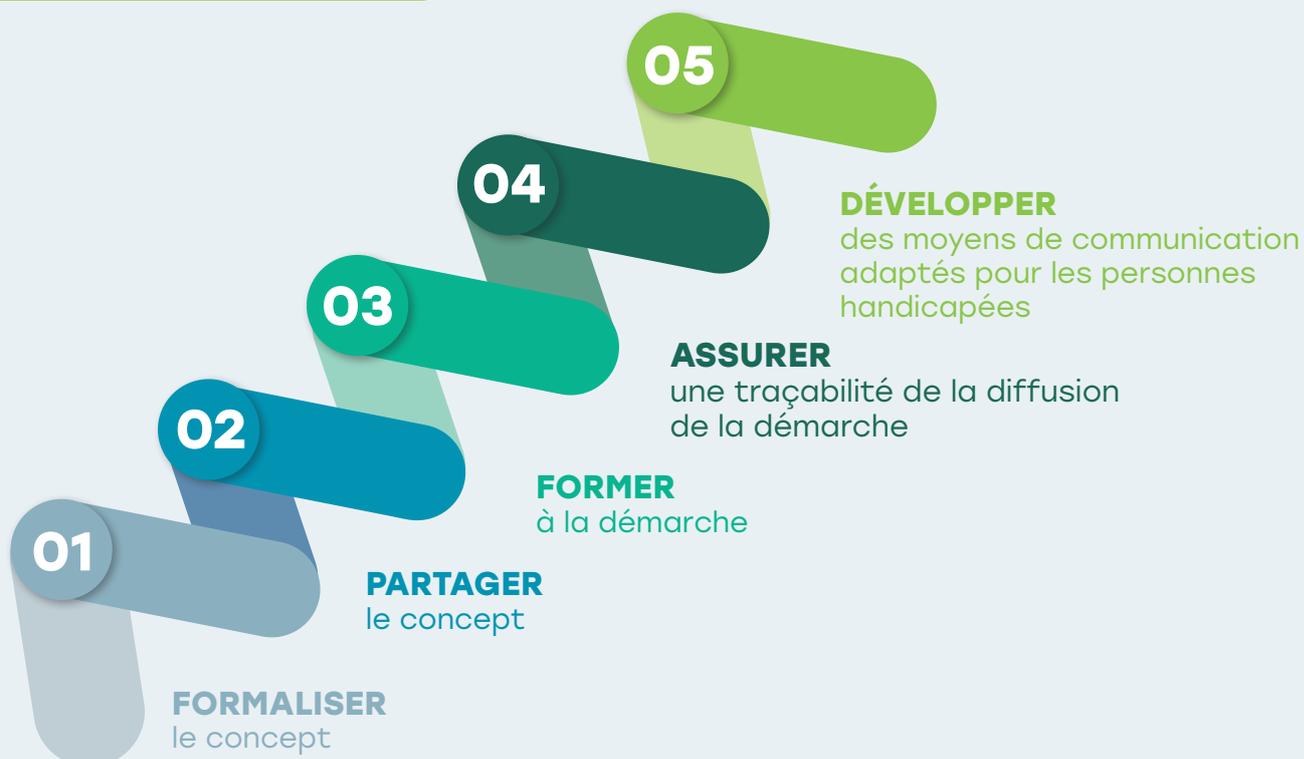
objectif 2

Garantir à chaque personne et à sa famille un accompagnement adapté aux attentes et besoins tout au long de la vie

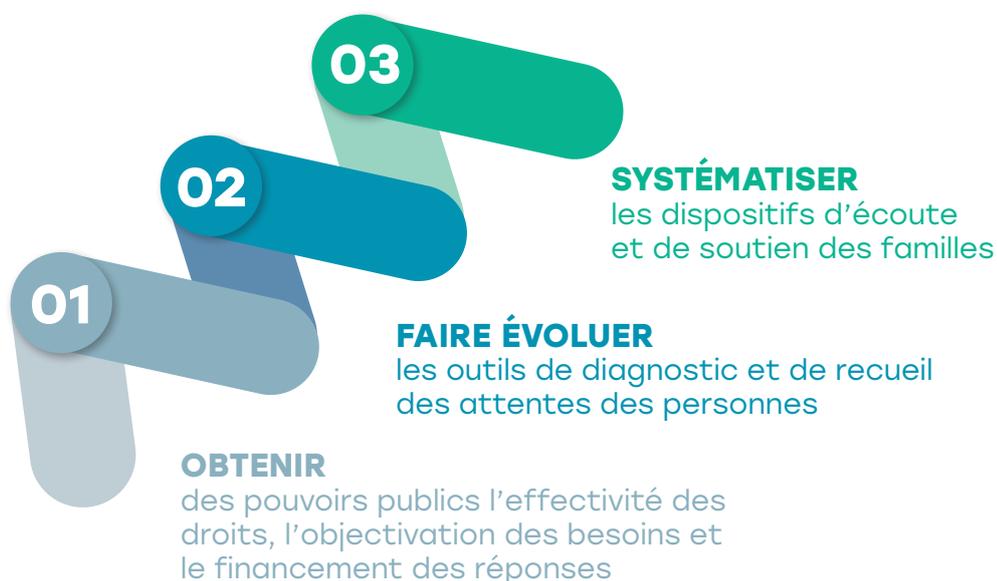
Pour que chaque personne soit actrice de sa vie, il faut accompagner le parcours de vie des personnes en prenant en compte ses désirs et ses besoins ainsi que l'évolution de l'environnement familial. C'est aussi donner la possibilité aux familles d'être en capacité de disposer de la vie sociale qu'elles désirent.

ACCOMPAGNER CHAQUE PERSONNE HANDICAPÉE À ÊTRE ACTRICE DE SA VIE

Les axes de mise en œuvre



Les axes de mise en œuvre



Orientation stratégique 2

I est urgent d'agir pour transformer la société afin qu'elle soit plus solidaire et plus inclusive envers chaque personne, quelle que soit sa différence.

Si ces dernières années ont permis de constater un certain nombre d'évolutions de la part de nombreux acteurs de la société, les défis restent nombreux et l'Unapei reste convaincue que « société solidaire » et « société inclusive » restent fondamentalement liées.

Afin d'en faire la démonstration et d'amener le changement, le mouvement Unapei se doit de co-construire davantage avec tous les acteurs de la société et d'innover dans l'accompagnement des personnes et des familles. Pour ce faire, elle s'appuiera sur sa diversité et son expertise unique, apportée à la fois par les personnes handicapées intellectuelles, les familles et les professionnels.

objectif 1

Co-construire avec tous les acteurs de la société

Au niveau local comme au niveau national ou international, en passant par l'échelon régional, l'Unapei est au cœur de nombreux écosystèmes qui entremêlent pouvoirs publics, acteurs de la santé, de l'éducation, de l'habitat, de l'emploi, des loisirs, de la recherche, associations, médias, partenaires publics ou privés...

La co-construction, sous différentes modalités, permet une compréhension mutuelle du contexte et des besoins de chaque partie prenante pour mettre en place des dispositifs pérennes.

Par sa diversité et la richesse de son expertise, le mouvement Unapei doit aider ces différents acteurs à élaborer des dispositifs véritablement adaptés aux besoins des personnes, et non des solutions de façade.

objectif 2

Innover dans l'accompagnement des personnes et des familles

Etre à l'écoute des besoins et attentes pour imaginer des solutions adaptées est un des principes d'action du mouvement Unapei depuis son origine.

Pour faire évoluer la société, il lui appartient de renforcer sa capacité d'innovation en faisant évoluer l'offre de services et les pratiques d'accompagnement.

ACCÉLERER L'ÉVOLUTION DE LA SOCIÉTÉ

Les axes de mise en œuvre



Les axes de mise en œuvre



Orientation stratégique 3

Etre entrepreneur militant, c'est agir pour que ses convictions changent le quotidien d'aujourd'hui et de demain.

Depuis son origine, le mouvement Unapei affirme que seule la solidarité entre tous ses entrepreneurs militants permet réellement de faire bouger les lignes en étant au plus près des familles et des personnes handicapées intellectuelles.

Face aux évolutions de la solidarité nationale, l'enjeu pour les prochaines années est de rendre puissante et visible la force de ce modèle unique, qui associe une triple expertise, celle des personnes handicapées, des familles et des professionnels.

objectif 1

Rendre puissant et visible le réseau Unapei

L'Unapei dispose d'une expertise et d'une implantation territoriale uniques en France. Pour faire face aux enjeux de solidarité et de politique inclusive, le mouvement Unapei s'organise pour rendre plus visibles ses actions et être reconnu à la hauteur de sa puissance et de son ambition.

objectif 2

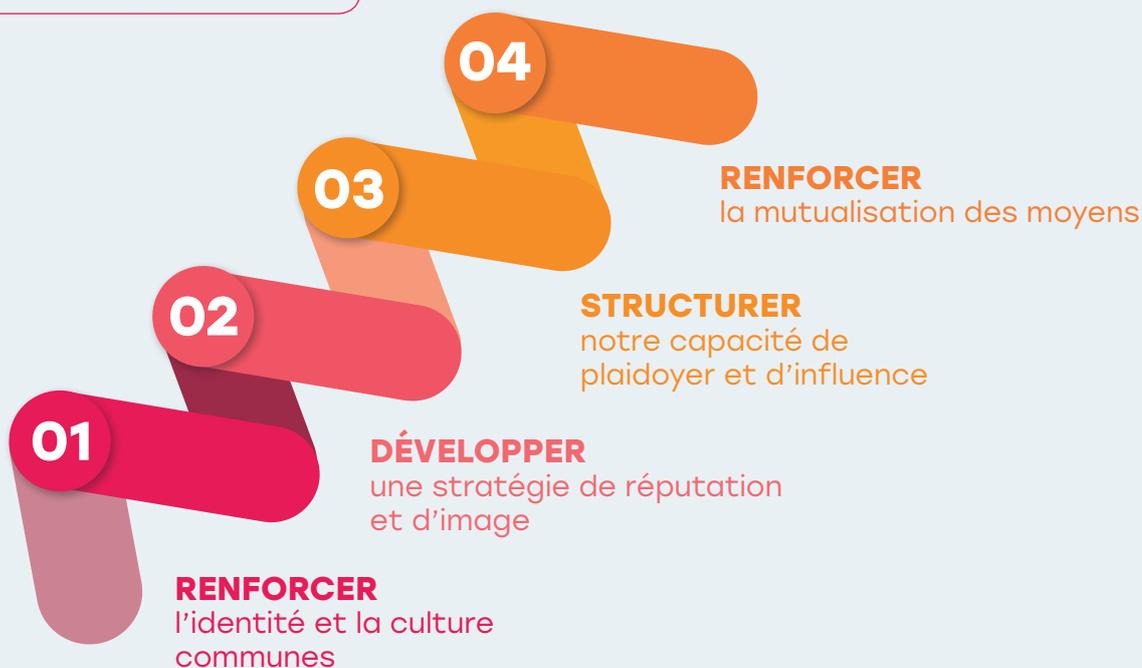
Renforcer la complémentarité de la triple expertise personne / famille / professionnel

L'expertise de chacun repose à la fois sur son expérience de vie unique et ses compétences propres. La force du mouvement Unapei, c'est de chercher en permanence à croiser les regards et les analyses des uns et des autres et de prendre appui sur la triple expertise des personnes, des familles et des professionnels.

La complémentarité de cette triple expertise est la clé de voûte du mouvement. C'est en la renforçant encore que le mouvement Unapei pourra agir concrètement pour que la société soit solidaire et inclusive.

AFFIRMER NOTRE MODÈLE ASSOCIATIF PARENTAL D'ENTREPRENEURS MILITANTS

Les axes de mise en œuvre



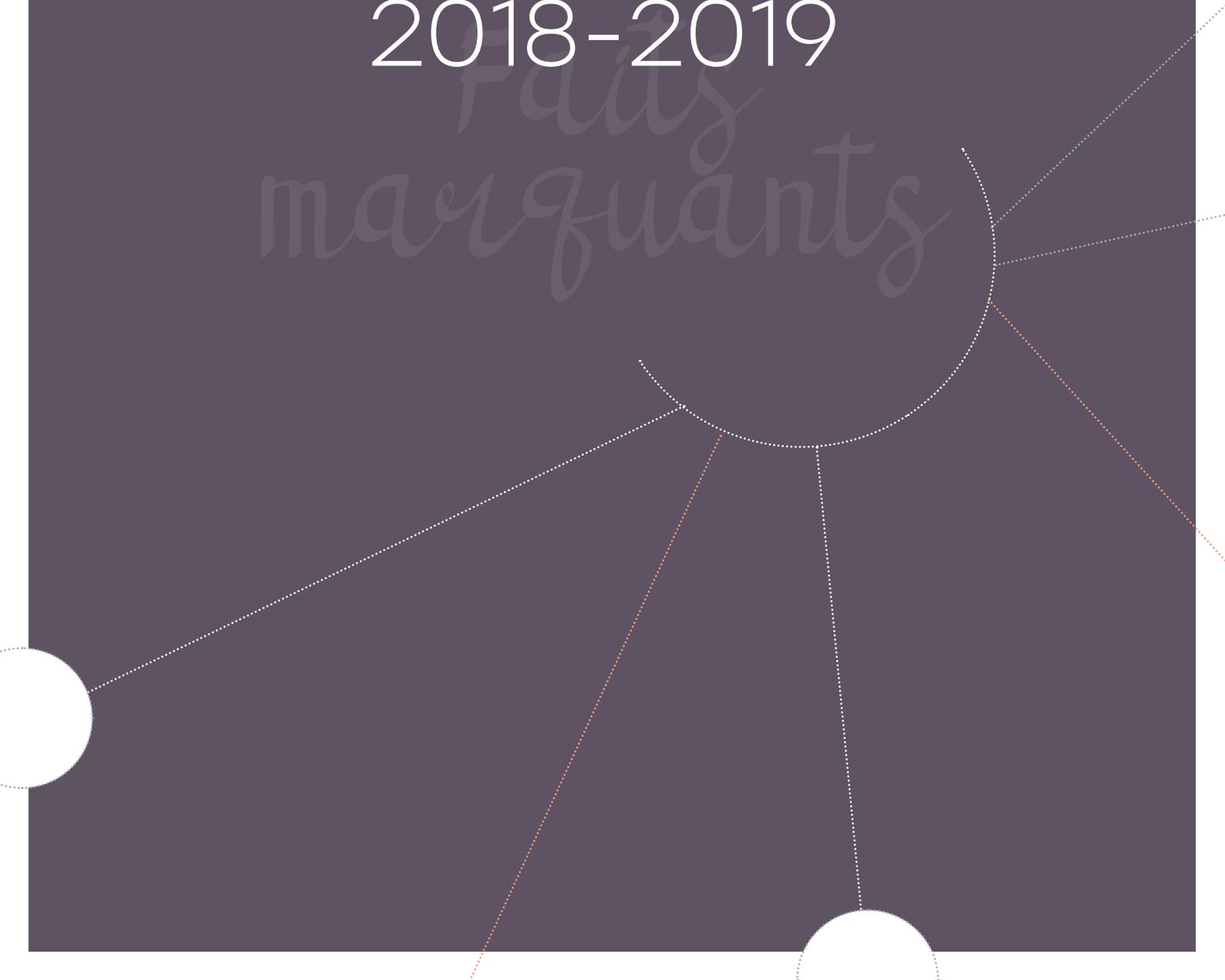
Les axes de mise en œuvre



Activité

Les faits marquants 2018-2019

*Faits
marquants*

A decorative graphic consisting of a central circle with dotted lines radiating outwards to the edges of the page. There are also solid white circles at the bottom left and bottom center.



En 2018 et 2019, l'Unapei a mis en œuvre les orientations stratégiques votées en mai 2018 lors de son assemblée générale de Lille à travers ses combats pour l'éducation, le travail, des droits accessibles et des ressources dignes, un accompagnement pour tous... L'Unapei poursuit son action pour une société solidaire et inclusive. Les pages suivantes constituent des exemples de réalisations de l'année parmi de nombreuses activités.

Mai 2018

Réclamation collective contre la France

#combat pour des solutions d'accompagnement

Face à l'inaction du gouvernement qui s'était pourtant engagé, dès mai 2017, à faire du handicap sa priorité, l'Unapei dépose auprès du Conseil de l'Europe une réclamation collective contre la France, en lien avec quatre associations françaises. Les associations veulent faire constater au niveau européen les violations des droits des personnes handicapées en France.

Salon Handicap

#combat pour le travail

À l'occasion du Salon Handicap Emploi et Achats responsables à Paris, plusieurs Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) présentent leur savoir-faire et l'Unapei met en avant le Facile à Lire et à comprendre (FALC) avec un stand dédié et une conférence.

Prendre en compte l'expertise parentale

#combat pour des solutions
d'accompagnement

Auditionnée par l'Inspection générale des affaires sociales (IGAS) en charge d'une mission d'évaluation du fonctionnement des Centres d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP), des Centres Médico-Psycho-Pédagogiques (CMPP) et des Centres Médico-Psychologiques (CMP), l'Unapei insiste sur la nécessaire prise en compte de l'expertise parentale, de temps d'évaluations et de diagnostics. En effet, les familles sont encore trop souvent désemparées dans les phases de repérage, de diagnostic et d'accompagnement de leurs enfants.



Journées régionales Accessibilité

#combat pour l'accessibilité

L'Unapei entame la tournée des « Journées régionales accessibilité » pour échanger autour des bonnes pratiques avec les acteurs de terrain.

Guide Communiquer pour tous

#combat pour l'accessibilité

Publication du Guide INPES « Communiquer pour tous » auquel l'Unapei a contribué en tant qu'expert. Ce guide a obtenu le « Trophée de l'accessibilité universelle APAJH 2018 ». Ce guide contient des recommandations utiles et scientifiquement éprouvées pour concevoir une information comprise par le plus grand nombre.

Juin 2018

Congrès de l'Unapei

#combat pour l'éducation

Le 58^e congrès de l'Unapei réunit **2 000 personnes** à Lille autour du thème « **En mouvement vers une éducation inclusive, quelles scolarisations ?** ». L'ambition d'une société solidaire et inclusive est réaffirmée et les orientations stratégiques « Unapei 2022 » sont votées à la majorité lors de l'assemblée générale.

Campagne Etes-vous #avecnous

#combat pour des solutions d'accompagnement

Lancement de la campagne #avecnous pour dénoncer le scandale de l'isolement des familles, professionnels et aidants à travers un recueil de **50 témoignages** diffusés à **1 600 influenceurs**. Ce cri d'alarme s'accompagne de 41 actions concrètes pour agir, également disponibles en Facile à lire et à comprendre.



Manifeste

#combat pour la citoyenneté

Publication dans le journal Libération du 6 juin, du manifeste « tou.te.s vulnérables, tou.te.s capables ! », cosigné par l'Unapei. Un appel au respect et à la présomption de capacité civile et d'autodétermination de chaque citoyen.

Université des dirigeants

#combat pour la triple expertise

La 1^{re} promotion de l'Université des dirigeants Unapei est diplômée. L'objectif de cette Université est de donner toutes les clefs de réussite aux responsables associatifs du mouvement parental, de faciliter l'appropriation des orientations politiques de l'Unapei et de renforcer leurs compétences en matière d'animation et de pilotage des associations.

Stratégie Autisme

#combat pour des solutions d'accompagnement

L'Unapei est désignée membre du Conseil national des troubles du spectre autistique et des troubles du neuro-développement. Ce Conseil est chargé d'accompagner la déléguée interministérielle dans le suivi de la stratégie nationale pour l'autisme 2018-2022.

Engagement national sur l'emploi des personnes handicapées

#combat pour le travail

Après plusieurs mois d'échanges avec le ministère du Travail, l'UNEA, APF France handicap et l'Unapei concluent un engagement national avec le gouvernement pour relever le défi du chômage des personnes en situation de handicap. **500 millions d'euros d'aides publiques** par an sont engagés dans la perspective de parvenir à **40 000 nouveaux emplois** à l'horizon 2022 dans le secteur adapté, soit un doublement par rapport à 2018.



Défense des Entreprises adaptées

#combat pour le travail

L'Unapei, en association avec APF France handicap et la Fédération des Aveugles de France, engage un recours contentieux auprès du Conseil d'État contre l'arrêté du 29 mars 2018 plafonnant une partie des subventions versées aux entreprises adaptées.

Juillet 2018

Gendarmerie nationale : un partenaire exemplaire de l'accessibilité

#combat pour la citoyenneté

Signature d'une convention de partenariat avec la Gendarmerie Nationale pour le déploiement d'actions de formation et de sensibilisation des gendarmes sur tout le territoire et la mise en accessibilité de la « Foire aux questions » de la Brigade numérique grâce au travail de plusieurs Esat du Mouvement, spécialisés dans la transcription FALC. Plus de 600 questions-réponses sont ainsi en ligne. Ce projet est mené par l'Unapei National avec l'ensemble des associations du Mouvement.





Journée des Esat Unapei

#combat pour le travail

Colloque national « Les Esat Unapei : une fabrique d'innovation positive » : professionnels et administrateurs se rencontrent autour des perspectives d'évolution de l'emploi des personnes handicapées. Un enjeu important à l'ère des mutations du monde du travail et des évolutions du secteur protégé.

Marque « Qualité FALC »

#combat pour l'accessibilité

Lancement de la marque « Qualité FALC ». Elle permet de valoriser les acteurs investis dans une démarche qualitative de production du Facile à lire et à comprendre. La première commission d'attribution labellise 3 organismes de formation.



Septembre 2018

Mobilisation contre l'exclusion des élèves handicapés

*#combat pour des solutions
d'accompagnement*

La veille de la rentrée des classes, l'Unapei publie une tribune dans le Journal du Dimanche pour dénoncer la situation des milliers d'enfants handicapés exclus de toute forme de scolarisation. Une campagne sur les réseaux sociaux sensibilise plus de **190 000 personnes** et de nombreux médias donnent la parole à l'Unapei.

Le gouvernement, interpellé à l'Assemblée nationale sur ce scandale, est obligé de s'exprimer.



Séminaire sur l'autodétermination

#combat pour la citoyenneté

En lien avec les orientations stratégiques votées à l'assemblée générale de Lille, l'Unapei organise le séminaire de rentrée des Présidents - Directeurs sur le thème : « L'autodétermination, de la théorie à la pratique ». Les apports académiques et le partage de bonnes pratiques visent à généraliser l'autodétermination à l'horizon 2022.

Journée des associations tutélares

Le séminaire annuel des présidents et directeurs d'associations tutélares réunit plus de 70 personnes autour des thèmes du renouvellement de la gouvernance et de la mise en conformité RGPD.



Rapport sur les majeurs protégés

#combat pour la citoyenneté

Publication du rapport d'Anne Caron Déglise sur l'évolution de la protection juridique des personnes. Ce rapport, fruit des réflexions d'un groupe de travail auquel l'Unapei a participé, souligne la nécessité de consolider les droits fondamentaux de la personne protégée en renforçant les conditions de l'expression de la volonté de celle-ci.

Le Mouvement Unapei premier acteur de la solidarité

#combat pour une société solidaire et inclusive

Un nouveau volet de la campagne #avecnous s'installe progressivement dans les médias et en régions porté par les associations du Mouvement pour mettre en lumière des personnes handicapées et leurs accompagnants, premiers acteurs d'une société solidaire.

Mobilisation pour les majeurs protégés

#combat pour les ressources

L'Unapei s'associe aux Petits Frères des Pauvres pour dénoncer la décision gouvernementale d'augmenter la participation des majeurs protégés à leur mesure de protection qui les pénalise lourdement financièrement et rognera la **revalorisation à 900 euros par mois** de l'Allocation aux Adultes Handicapés prévue pour novembre 2019.

Octobre 2018

Opération brioches

#combat pour une société
solidaire et inclusive

136 associations Unapei participent à l'Opération brioches, une campagne nationale annuelle d'une semaine durant laquelle personnes porteuses de handicaps et bénévoles vont à la rencontre des passants pour expliquer les projets portés par leur association, en les invitant à les soutenir.



Mobilisation pour les majeurs protégés

#combat pour les ressources

L'Unapei dépose un recours en annulation au Conseil d'État avec l'interfédération des grands acteurs de la protection juridique, contre le décret réformant le financement des mesures par les majeurs protégés. L'Unapei estime injuste que les personnes vulnérables soient mises à contribution pour compenser la baisse des financements de l'État.

Droits des personnes handicapées : la France à la traîne

#combat pour des solutions d'accompagnement

L'Unapei, avec le Comité d'entente et le Conseil français des personnes handicapées pour les questions européennes (CFHE), rend public un état des lieux sévère sur l'application de la Convention internationale des droits des personnes handicapées en France.

Éducation : audition par le Sénat

#combat pour des solutions d'accompagnement

Le Président de l'Unapei Luc Gateau est auditionné par 15 sénateurs, membres de la Commission de la culture et de l'éducation pour dénoncer les manquements de l'Etat français envers les élèves handicapés et les solutions à trouver.



Réforme du secteur adapté : l'Unapei alerte le Gouvernement

#combat pour le travail

L'Unapei, l'APAJH et APF France handicap écrivent à la ministre du Travail Muriel Pénicaud, à la secrétaire d'État en charge des personnes handicapées, Sophie Cluzel et au secrétaire d'État auprès du ministre de l'Action et des comptes publics, Olivier Dussopt, pour les alerter sur les risques de la réforme de l'OETH pour les travailleurs d'Esat, d'EA, ainsi que pour les travailleurs indépendants du secteur médico-social.

Projet de loi de financement

#combat pour les ressources

L'Unapei multiplie les actions pour dénoncer les mesures prévues dans le cadre des lois de finance et de financement de la Sécurité sociale. Objectif : minimiser l'impact de ces mesures sur les ressources des personnes handicapées.

Novembre 2018

Seeph 2018 : valorisation des Esat et EA Unapei

#combat pour le travail

Dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, l'Unapei promeut les compétences des personnes handicapées employées par les Esat et les entreprises adaptées du Mouvement, premiers acteurs de l'emploi des personnes handicapées à l'échelle nationale.





Congrès de l'association Nous Aussi

#combat
pour la citoyenneté

L'Unapei poursuit son engagement aux côtés de Nous Aussi, association d'autoreprésentation des personnes handicapées intellectuelles.

Son dernier congrès sur le thème « Le droit de vote, c'est maintenant ! » a réuni **430 participants** avec l'intervention de personnalités, dont la Secrétaire d'Etat chargée des personnes handicapées. Outre le soutien logistique fort, l'Unapei a accompagné Nous aussi pour développer sa présence sur Facebook et Twitter. En quelques jours : **+13,1% abonnés** ; **2 500 vues** sur les live-Facebook.

Réponse accompagnée pour tous : dérives pointées

#combat pour des solutions
d'accompagnement

Publication d'une note de position sur la mise en œuvre du dispositif de la Réponse Accompagnée Pour Tous (RAPT). L'Unapei pointe les dérives et la nécessité de rattraper le retard accumulé via la mise en place d'un plan beaucoup plus ambitieux.

OETH : interpellation du gouvernement

#combat pour le travail

Contactée par les associations du mouvement Unapei, la députée du Gers, Gisèle Biémouret interpelle le gouvernement en séance publique à l'Assemblée nationale sur l'impact de la réforme de l'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

Décembre 2018

Financements et tarification des ESMS

#combat pour les solutions d'accompagnement

Le séminaire du Conseil d'administration et des présidents d'Unapei régions est consacré à l'évolution du financement de l'accompagnement médico-social. Objectifs : prendre la mesure des évolutions à venir, en évaluer les risques et les opportunités et construire une position politique Unapei.

L'Unapei poursuit son implication forte dans la réforme de la tarification Serafin-PH et participe activement au groupe technique national sur les scénarios de financement des établissements et services médico-sociaux, en intégrant les enjeux de la transformation de l'offre.

Partage de bonnes pratiques

3^e réunion annuelle du groupe des Directeurs généraux des associations du Mouvement. Au programme : « Organiser le partage des bonnes pratiques et développer l'appartenance au Mouvement ».

OETH : poursuite de la mobilisation

#combat pour le travail

Négociation pour une OETH intégrant les Esat - La mobilisation se poursuit en collaboration avec Andicat et l'Unea pour suivre et réagir aux propositions sur l'OETH qui sont faites dans le cadre des groupes techniques de travail menés par la délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP).

Éducation inclusive

#combat pour l'éducation

L'Unapei poursuit ses actions de plaidoyer en faveur de l'éducation inclusive en travaillant avec les associations du Comité d'entente national et en participant à la concertation pour une école de confiance avec les autres acteurs du Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées (CNCPH).

Droit de vote des personnes sous tutelle

#combat pour la citoyenneté

L'obtention du droit de vote des personnes sous tutelle est à portée de main ! La loi de programmation 2018-2022 de réforme pour la justice est à l'étude au Parlement. Cette réforme prévoit d'abroger l'article du code électoral restreignant le droit de vote des personnes sous tutelle et remet en question l'autorisation préalable au mariage et au divorce des personnes protégées. Un combat important de l'Unapei depuis des années.

Projet CAP FALC

#combat pour l'accessibilité

L'Unapei concrétise un partenariat avec le laboratoire de recherche en intelligence artificielle « FAIR » de Facebook et l'Institut national de recherche en intelligence artificielle (INRIA) pour développer un projet innovant et inclusif. Objectif : créer un outil facilitant la génération rapide et qualitative de textes suivant les règles du Facile à lire et à comprendre. La création d'un algorithme performant et son intégration dans un logiciel de transcription permettront d'outiller les producteurs de FALC et d'augmenter significativement le nombre de documents en FALC de qualité.

Habitat inclusif

#combat pour l'habitat

L'Unapei, en lien avec le collectif interassociatif, organise une « Matinale sur l'habitat inclusif ». Dans la droite ligne du Congrès 2017 consacré à l'habitat, il s'agit de plaider en faveur d'une conception beaucoup plus globale de l'habitat inclusif, comprenant en particulier l'intégration des structures médico-sociales.

Générateur de solidarité Unapei

#combat pour des solutions d'accompagnement

Les 11 lauréats de l'incubateur Unapei « Générateur de solidarité », mis en place en avril 2018, reçoivent un coup de pouce financier pour déployer leur projet en faveur des familles sans solution. Une illustration parfaite de la fécondité des liens unissant personnes handicapées, familles et professionnels.



Janvier 2019

Qualité de l'accompagnement : concertation de la HAS

L'Unapei participe au comité de concertation de la HAS sur l'élaboration du programme de travail pour le secteur médico-social en vue de poursuivre les travaux sur les recommandations de bonnes pratiques professionnelles. Des travaux sur l'élaboration d'un référentiel de qualité commun à l'ensemble des établissements devraient démarrer en fin d'année.



Grand Débat : revendications de l'Unapei

#combat pour la citoyenneté

L'Unapei a été le premier contributeur au Grand débat national sur la thématique du handicap ! Les associations du mouvement Unapei ont réalisé le quart des événements sur la thématique du handicap en portant largement la plateforme politique développée par la tête de réseau. L'objectif est que les conclusions du Grand débat national pèsent sur les décisions politiques et sur les conclusions de la Conférence Nationale du Handicap de l'été 2019.

Prime exceptionnelle pour les travailleurs d'Esat

#combat pour les ressources

L'Unapei démarre une action auprès du gouvernement et de parlementaires pour que les travailleurs d'Esat puissent, comme les salariés, bénéficier de la prime exceptionnelle de pouvoir d'achat (prime « Macron »). L'Unapei agit également pour que cette prime soit exclue des ressources prises en compte dans le cadre de l'aide sociale à l'hébergement, afin qu'elle bénéficie réellement aux travailleurs hébergés en foyers.

Conférence nationale du handicap

#combat pour les droits

Membre du comité de pilotage de la CNH et des groupes de travail nationaux l'Unapei agit pour simplifier et améliorer la PCH et adapter les critères d'éligibilité aux besoins des personnes avec handicap psychique, cognitif et intellectuel ; améliorer les dispositifs de compensation des enfants ; revoir le statut et améliorer le fonctionnement des MDPH... Ces chantiers aux forts enjeux aboutiront à la remise de rapports au Parlement en juin 2019 et à un débat devant l'Assemblée nationale.

Élections européennes pour tous

#combat pour la citoyenneté

Les élections européennes du mai 2019 sont les premières élections auxquelles toutes les personnes handicapées intellectuelles pourront voter. Depuis le début de cette année électorale, l'Unapei s'est mobilisée pour promouvoir des outils d'accompagnement au droit de vote et pour que les partis politiques rendent leurs programmes accessibles.

Février 2019

Ensemble pour une école inclusive

#combat pour l'éducation

Suite à sa campagne de rentrée des classes, l'Unapei a participé à la concertation « Ensemble pour une école inclusive » au sein du CNCPH. Elle a piloté une action du Comité d'entente pour mettre le sujet de la scolarisation des élèves en situation de handicap, à la Une du *Figaro*, dans *20 minutes*, sur France Info, dans *Hospimédia* ou encore *Handicap.fr*. Suite aux annonces du gouvernement, l'Unapei a demandé des actes politiques forts et une ambition scolaire pour tous les élèves. Elle a poursuivi son travail de plaidoyer notamment lors de son audition par le rapporteur du projet de loi « pour une école de la confiance » et préparé des amendements pour intégrer au projet la dimension de coopération entre l'Éducation nationale, les collectivités et le secteur médico-social.



Évolution de l'impact social Unapei

En partenariat avec le Fonds Social Européen, l'Unapei lance une expérimentation d'évaluation d'impact social auprès des Unapei régions. Avec des associations affiliées de leurs territoires, elles travailleront jusqu'en 2020 pour mettre en lumière les impacts sociaux et leurs plus values sur leurs environnements interne et externe en expérimentant de nouveaux outils et méthodologie.

Expérimentation en télémédecine bucco-dentaire

#combat pour la santé

L'Unapei réunit les membres de l'expérimentation en télé-odontologie dont elle coordonne le déploiement avec les associations de Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées, Bretagne et Nord. L'objectif de cette action prometteuse menée en partenariat avec des professionnels de santé, est l'amélioration de la santé bucco-dentaire des personnes en situation de handicap via des consultations à distance. En deux ans, plus de 700 personnes ont pu être dépistées sur 2 000 personnes accueillies en Foyers d'accueil médicalisés, Maisons d'accueil spécialisées et Foyers d'Hébergement qui bénéficieront à terme de ce télé-dépistage bucco-dentaire.

Nouveau formulaire CAF : l'Unapei multiplie les actions

#combat pour les ressources

Depuis décembre, la CAF demande à connaître des revenus de placement des parents des allocataires rattachés au même foyer fiscal. Cela viserait à distinguer leurs revenus de placements, suite à la transmission directe des données par les services des impôts. Cette demande injustifiée a entraîné des erreurs de CAF et impacté les prestations de nombreux allocataires en situation de handicap. Suite aux actions de l'Unapei, le formulaire de déclaration de ressources va être revu et les droits des allocataires rétablis.

Anticiper de nouveaux accompagnements

#combat pour une société solidaire et inclusive

L'Unapei en lien avec des associations du Mouvement lance une recherche action sur les impacts de la transformation de l'offre médico-sociale sur les organisations. La tête de réseau suit également activement les travaux autour de la réponse accompagnée pour tous et la démarche « Territoire 100% inclusif » qui vise à améliorer la participation et la coordination de tous les acteurs engagés dans le parcours de vie d'une personne handicapée. Un des enjeux est, grâce à l'identification concrète des conditions de réussite et les freins à la réalisation d'une société plus inclusive, de défendre une vision pragmatique en phase avec les attentes des personnes concernées et la capacité de transformation de la société.

Mars 2019

Transition inclusive : l'Unapei lanceur d'alerte

#combat pour des solutions
d'accompagnement

A l'occasion de la publication du rapport de la Rapporteuse Spéciale des Nations Unies sur les droits des personnes handicapées, l'Unapei a pris la parole sur les conditions de réussite de la transition inclusive : une transformation indispensable de la société, des réponses de qualité pour toutes les personnes sans en laisser sur le bord du chemin, et les moyens requis pour mener ce projet de transformation sociale de grande envergure.



Projet de loi de santé

#combat pour la santé

L'Unapei a analysé le projet de loi santé et relevé des points de vigilance. Elle a proposé des amendements concernant la place du secteur médico-social, la lisibilité des parcours de santé des personnes handicapées, l'accès aux soins et à la santé des personnes handicapées. Avec France Assos Santé, APF France handicap, la fédération des acteurs de la solidarité, l'UNIOPSS, AIDES, le Planning familial et Médecins du Monde, l'Unapei a exigé des mesures fortes pour lutter contre le refus de soin.

Malette pédagogique pour les mandataires familiaux

#combat pour les droits

Une malette pédagogique a été produite suite à un travail collaboratif entre la DGCS, l'ANCREI et les fédérations d'associations mandataires, dont l'Unapei particulièrement impliquée dans le domaine de de l'aide aux mandataires familiaux. Les documents qu'elle comporte permettent aux réseaux d'aidants de les accompagner dans la gestion de la mesure de protection juridique de leur proche.

Séminaire sur les aidants familiaux

#combat pour des solutions d'accompagnement

« Les aidants familiaux aujourd'hui et demain : comment les soutenir et les valoriser en tant qu'acteurs de l'accompagnement ? » est le thème retenu pour ce séminaire Unapei. En lien avec ses orientations stratégiques, cette journée visait à contribuer aux réflexions et travaux menés sur la reconnaissance des aidants familiaux et la place des familles dans un contexte de transformation de l'offre médico-sociale. Représentants associatifs, sociologues, chercheurs, professionnels de l'accompagnement, et aidants familiaux sont intervenus pour en questionner les enjeux.



Journée des Esat de transcription en FALC

#combat pour l'accessibilité

L'Unapei a organisé le 19 mars une journée professionnelle réunissant les Esat ayant un atelier de transcription en Facile à lire et à comprendre ou souhaitant se lancer dans cette activité. 70 participants ont pu partager leurs pratiques et bénéficier de retours d'expériences utiles pour se projeter sur les perspectives de développement de cette activité.

Avenir 2019

Lancement du prix recherche « Pierre Lagier »

L'Unapei lance un Prix de recherche, baptisé Pierre Lagier en l'honneur de son Vice-Président, décédé récemment, à l'origine de ce projet. Le « prix Master 2 » 2019 récompensera un(e) étudiant(e) pour la qualité de son mémoire à la hauteur de 5 000 euros. Un jury composé d'experts assurera la sélection des dossiers de ce prix ouvert aux candidats en sciences humaines et sociales ou en santé publique quelles que soit leur discipline de rattachement.

Outil de pilotage pour les associations

L'Unapei lance GyroScope, un outil en ligne d'aide au pilotage pour les associations du Mouvement afin de réaliser une analyse qualitative et quantitative autour de 11 thématiques réparties en 3 catégories : pilotage associatif, accompagnement de la personne, supports de gestion. L'ambition est de permettre aux associations de réaliser un état des lieux concerté de leur situation, anticiper d'éventuelles difficultés et nourrir leur plan d'actions.

Numérique accessible

Face aux multiples enjeux liés à l'accès au numérique pour les personnes en situation de handicap, l'Unapei mène diverses actions en lien avec ses associations membres.

Cette année, un travail est lancé autour de l'accessibilité des jeux vidéo pour déployer un réseau national de testeurs.

Ainsi l'Unapei a organisé une 1^{re} rencontre avec 18 associations du Mouvement et l'association CapGame dont le but est de faciliter l'accès aux jeux vidéo pour les personnes en situation de handicap.

Réclamation collective contre l'Etat français

#combat pour des solutions d'accompagnement

L'Unapei et ses partenaires français et européens répondent à la France dans le cadre de la réclamation collective déposée en mai 2018. Non, les actions menées par le gouvernement ne permettent pas véritablement d'inclure l'ensemble des personnes handicapées et leurs familles dans la société. Notre pays doit mieux faire.

#UrgenceHandiCap:

Des associations déposent une réclamation collective contre l'Etat français



2018/19

Les faits marquants en chiffres et en images



50 témoignages

recueillis dans le cadre de la campagne **#avec nous** pour dénoncer le scandale de l'isolement des familles, professionnels et des aidants.



Nous avons un enfant handicapé, âgé de 17 ans maintenant. Il a été arrêté de travailler à la naissance de notre fils pour ne occuper de lui à temps plein car les soins de santé à l'époque étaient une présence constante de l'un des parents. Après avoir mis ma vie professionnelle en suspens pendant 9 ans, je me suis reconstruite. Je suis devenue assistante maternelle afin d'être présente pour notre fils à son retour à notre domicile. En raison de mes critères, mes contrats de travail sont restreints. En effet, de par son handicap, je ne travaille pas les vacances scolaires en présence de mon fils. Autour d'hui, mon mari et moi sommes avoir plus de temps pour nous et notre fils, souffler quelques week-ends et vacances d'été, encore faut-il trouver un établissement pour l'accueillir, les places étant limitées. Nous pouvons lui d'aider car nous nous sentons isolés et délaissés des pouvoirs publics et savons que c'est le lot de bien des familles avec des enfants handicapés. Il manque cruellement de places pour accueillir nos jeunes adultes, ce qui est inacceptable.

6 organismes de formations labellisés par la Commission d'attribution de la Marque Qualité FALC domaine formation sur 7 dossiers recevables.

Avec un total de **9 organismes labellisés** pour 12 dossiers présentés sur 2 commissions.



Êtes-vous #avec nous ?

“ Eloi est des fois en colère, mais quand on est avec lui, il est trop content ”

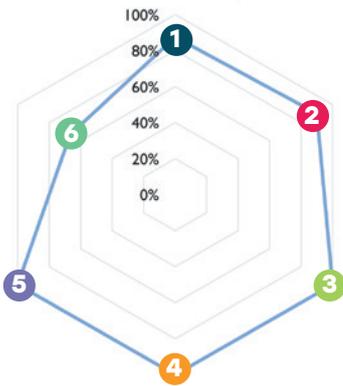
Maxime et Elsa M., frère et sœur d'Eloi

Nous sommes 900 000. Nous sommes parents, des professionnels, soignants ou encore éducateurs. Partout en France, dans nos associations, nous accompagnons les personnes en situation de handicap. Avec elles, nous appelons à une société plus solidaire. Une société qui réserve une place à chacun. Une société qui soit #avec nous.

Nous sommes l'Unapei.
www.unapei.org



Dans le cadre du référencement **Datadock**, le centre de formation de l'Unapei a fait l'objet d'un audit qualité par Unifaf. La synthèse du contrôle fait ressortir des résultats très satisfaisants sur les 6 critères d'évaluation.



Critère 1 : identification des objectifs de la formation et de son adaptation.

Critère 2 : l'adaptation des dispositifs d'accueil, de suivi pédagogique et d'évaluation aux publics.

Critère 3 : l'adéquation des moyens pédagogiques techniques et d'encadrement de l'offre de formation.

Critère 4 : la qualification professionnelle et la formation professionnelle du personnel en charge de la formation.

Critère 5 : les conditions d'information au public sur l'offre de formation, ses délais d'accès et les résultats obtenus.

Critère 6 : la prise en compte des appréciations rendues par les stagiaires.

Aide aux projets vacances

2018

900 240 € d'aide,
3 370 dossiers,
4 156 bénéficiaires

2019

1 000 000 € d'aide

11 lauréats reçoivent un coup de pouce financier dans le cadre de l'incubateur Unapei « Générateur de solidarité Unapei ».



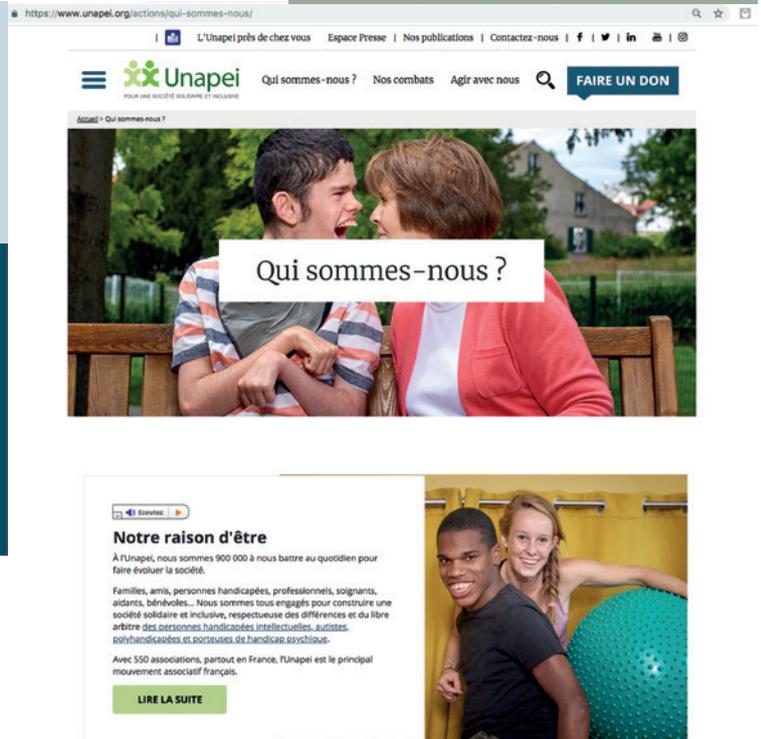
L'Unapei, ce sont aussi :

75 rencontres politiques des élus de l'Unapei avec les pouvoirs publics (ministères, parlement),

150 jours de représentation dans diverses instances nationales (Cnsa, Agefiph, Comité d'entente) et

50 jours de représentation dans les réseaux européens (Inclusion Europe, Conseil français des personnes handicapées pour les questions européennes, Forum européen des personnes handicapées, Easpd, Coface, Autisme Europe).

18 c'est le nombre de réunions auxquelles l'Unapei aura participé dans le cadre des travaux de préparation de la CNH 2019.



Le site unapei.org fait peau neuve invitant un large public à découvrir les actions du Mouvement et à s'engager pour une société plus solidaire et plus inclusive.

10 000 personnes suivent l'Unapei sur Facebook soit une progression de 42 % en 1 an.
Merci d'être #avecnous !

LES PRIORITÉS 2019-2020



Fort d'orientations stratégiques claires et structurantes votées en 2018, l'Unapei en tant que mouvement militant et en tant que réseau national d'entrepreneurs associatifs du médico-social se trouve dans une situation paradoxale :

- d'une part, une forte pression financière et une remise en question du rôle des organisations médico-sociales ;
- de l'autre, des acteurs de la société civile qui n'ont jamais eu autant de responsabilité et de légitimité dans la conduite du changement alors que l'Etat perd en capacité d'innovation et d'action.

Notre conviction est que nous devons faire de cette situation paradoxale une opportunité de poursuivre la construction d'une société reflétant notre vision de la solidarité et des politiques inclusives et non celle que l'on souhaite nous imposer.

Cependant, cela ne sera possible qu'à deux conditions : sortir de ce sentiment de contrainte et renforcer nos capacités d'actions collectives en tant qu'acteur national majeur, en gardant en points de mire permanents le respect des droits des personnes en situation de handicap et de leurs familles ainsi que l'exigence constante de qualité à laquelle doivent répondre toutes les formes d'accompagnement.

Aussi, au-delà des nombreuses actions que nous menons tous (parents comme professionnels) à tous les niveaux de l'organisation, et sur l'ensemble du territoire français, il nous paraît essentiel de nous donner quatre axes majeurs pour 2019/2020 :

- 1.** Poursuivre la bataille des sans solution
- 2.** Renforcer la triple expertise, véritable valeur ajoutée de l'Unapei
- 3.** Dynamiser nos stratégies partenariales à tous les niveaux
- 4.** Conjuguer capacité d'agir et pensée prospective

Orientation stratégique 1

OBJECTIF 1

Généraliser la démarche d'autodétermination des personnes

En 2019-2020, l'Unapei va poursuivre son travail de partage du concept d'autodétermination, à la fois au sein du Réseau et à l'extérieur, ainsi que la définition d'un dispositif de formation pour l'ensemble des associations du Mouvement Unapei.



02 PARTAGER le concept

Fort des expériences menées dans le Mouvement depuis quelques années et des collaborations déjà entreprises, l'Unapei construit un **dispositif national de formation** de formateurs qui verra le jour au cours de l'année 2019.

03 FORMER à la démarche

En parallèle, l'Unapei s'engage à mieux faire connaître et valoriser en interne comme en externe toutes les initiatives menées en lien avec la démarche d'autodétermination des personnes handicapées, à travers notamment une plateforme de **communication digitale** accessible depuis son site internet.

ACCOMPAGNER CHAQUE PERSONNE HANDICAPÉE À ÊTRE ACTRICE DE SA VIE

OBJECTIF 2

Garantir à chaque personne et à sa famille un accompagnement adapté

En 2019-2020, afin de continuer à faire pression sur les pouvoirs publics pour obtenir l'effectivité des droits et un plan d'urgence pour les personnes sans solution, l'Unapei va renforcer son action visant à développer l'objectivation des besoins et donc le financement des réponses.

Le plan d'urgence pour les personnes sans solution sera au cœur de toutes ces démarches.



02 FAIRE ÉVOLUER les outils de diagnostic et de recueil des attentes des personnes

Dans un cadre national où le pilotage des politiques du handicap doit se doter de plus de **données quantitatives et qualitatives**, l'Unapei poursuit son soutien au développement de l'outil prospectif de statistiques ObServeur. Les premières études commandées à l'association ObServeur viseront à mieux comprendre les problématiques de la scolarisation partielle et celle du vieillissement des personnes de plus de 45 ans.

01 OBTENIR des pouvoirs publics l'effectivité des droits, l'objectivation des besoins et le financement des réponses

■ L'Unapei a entamé une démarche plus globale sur les **études** et la **recherche** dans tous les domaines en soutenant des recherches-actions en lien avec des universités et des associations du Mouvement. Porté par le fonds de dotation Unapei, un Observatoire sera créé pour éclairer et évaluer nos actions par les apports de la recherche et de la prospective.

■ Après un premier séminaire des Administrateurs et Présidents de région sur le thème de « l'évolution des financements : de la structure à la personne » en janvier 2019, l'Unapei continue de mener tout un travail de **réflexion collective** et de positionnement sur les sujets à la fois complexes et structurants afin de contribuer de façon pro active aux évolutions du financement de la solidarité nationale.

Orientation stratégique 2

OBJECTIF 1

Co-construire avec tous les acteurs de la société

En 2019-2020, afin de démultiplier sa capacité de transformation de la société dans un environnement en mouvement permanent, l'Unapei et ses associations s'attacheront à mieux décoder non seulement les nombreux écosystèmes au sein desquels elle interagit mais aussi les besoins et attentes des différentes parties prenantes.

Convaincus que c'est par la co-construction que pourront être créés les dispositifs pérennes de demain, l'Unapei cherche à saisir encore plus toutes les opportunités et surtout à les créer afin de répondre aux réels besoins et attentes des personnes handicapées et de leur famille.



01 **CARTOGRAPHIER** les parties prenantes de son territoire d'intervention et comprendre les champs de compétence

Le travail méthodologique de cartographie des **parties prenantes** et des **écosystèmes** initié en 2019 au niveau de la tête de réseau sera essaimé auprès des différentes associations du Mouvement.

02 **FAIRE CONNAÎTRE** nos compétences et nos expertises sociétales

La **valorisation des compétences et expertises sociétales des associations** du Mouvement sera un axe fort de la communication de l'Unapei et de sa stratégie partenariale.

Les **partenariats nationaux** mis en œuvre les années passées à travers des projets d'ampleur impliquant plusieurs territoires (projet de télé-odontologie, convention avec la Gendarmerie nationale...) seront poursuivis et évalués. De nouveaux devront être initiés afin de donner corps à une véritable société solidaire et inclusive.

Un travail de réflexion sur les évolutions du modèle de l'Unapei et de ses associations à l'échéance de 2030 sera mise en œuvre. Ce **travail prospectif** est essentiel au regard de l'évolution sociétale, environnemental et économique en cours.

ACCÉLER L'ÉVOLUTION DE LA SOCIÉTÉ

OBJECTIF 2

Innover dans l'accompagnement des personnes et des familles

En 2019-2020, l'Unapei renforcera la dynamique de partage d'expériences au sein du réseau sur tous les sujets de la transformation de l'offre médico-sociale et des pratiques d'accompagnement. L'innovation faisant partie de la culture du Mouvement depuis son origine, il est essentiel de l'entretenir et de la valoriser en interne comme en externe.

01 RENFORCER la culture de l'innovation

Le numérique dans la vie de tous les jours des personnes handicapées et des familles ainsi que sur les modes d'organisation et de travail au sein des associations a d'ores et déjà révolutionné les usages. L'Unapei souhaite capitaliser sur toutes les **bonnes pratiques** mises en œuvre au sein du réseau et se donner les moyens d'aller plus loin.

Le soutien aux 11 lauréats du « **Générateur de solidarité Unapei** » tout au long de l'année 2019 permettra de modéliser les meilleurs projets et de les essaimer dès 2020.



02 AGIR sur les pouvoirs publics pour faire évoluer le cadre réglementaire

L'Unapei s'appuiera sur toutes ces expériences afin de pousser à une **évolution des cadres réglementaires** quand ils sont des freins à l'innovation, et qu'ils ne répondent pas aux besoins et attentes des personnes handicapées et de leur famille.

03 TRANSFORMER l'offre de service vers une logique de dispositifs

L'accompagnement spécifique mis en place par la tête de réseau en 2018 autour du premier territoire « **100% inclusif** », celui du Territoire de Belfort, servira aux nouveaux territoires désignés « 100% inclusifs » dans le dispositif national.

S'appuyant sur l'expertise des associations tutélaires du Mouvement, l'Unapei va soutenir le développement des services de soutien aux tuteurs familiaux.

Orientation stratégique 3

OBJECTIF 1

Rendre plus puissant et visible le réseau Unapei

En 2019-2020, l'Unapei poursuit le travail de structuration et de valorisation de ses actions depuis le niveau local jusqu'au niveau international.

Tous les acteurs de l'organisation ont leur rôle à jouer, depuis ceux de la tête de réseau en passant par ceux des territoires et des régions. L'objectif partagé est d'amplifier l'impact de nos actions et nos messages.

01 RENFORCER l'identité et la culture communes

Deux actions seront menées : formaliser notre identité et notre culture commune et créer des outils favorisant l'intégration des nouveaux administrateurs et salariés.



02 DÉVELOPPER une stratégie de réputation et d'image

L'accentuation de la **stratégie de réputation et d'image** sera un des axes forts avec notamment la poursuite de la campagne #avecnous lancée en 2018, ainsi que le déploiement de la marque Unapei et la célébration des 60 ans de l'Union en 2020 à Paris.

03 STRUCTURER notre capacité de plaidoyer et d'influence

La structuration de la capacité de plaidoyer et d'influence entamée depuis quelques années se poursuivra grâce au développement par la tête de réseau d'**outils spécifiques** et d'un **accompagnement des acteurs**.

04 RENFORCER la mutualisation des moyens

Pour répondre au besoin de solidarité et de partage entre les associations du Mouvement, la **mutualisation des moyens** est un axe de travail que l'Unapei et ses associations se doivent de renforcer. Elle prend des **formes diverses** (contrat cadre, groupements opérationnels, co-financement...) et sur des **sujets variés** (achats, études...).

AFFIRMER NOTRE MODÈLE ASSOCIATIF PARENTAL D'ENTREPRENEURS MILITANTS

OBJECTIF 2

Renforcer la complémentarité de la triple expertise (personne / famille / professionnel)

En 2019-2020, l'Unapei va accentuer son action en faveur de la triple expertise, véritable valeur ajoutée et spécificité de l'Unapei. Deux axes forts ont été choisis pour agir : le renforcement des compétences et le partage d'expériences.

01 RECONNAÎTRE le rôle, l'expérience et les compétences de chacun

■ Soutien depuis l'origine de l'association d'auto-représentation Nous Aussi, l'Unapei souhaite accompagner l'association qui est confrontée aux défis de sa croissance partout en France. L'enjeu est de **trouver le modèle organisationnel et financier de demain** qui garantira aux auto-représentants une vraie place dans la société solidaire et inclusive. La question du renforcement des compétences non seulement des administrateurs Nous Aussi mais aussi des personnes de soutien est un sujet clef pour éviter l'instrumentalisation des personnes handicapées auto-représentantes. L'Unapei souhaite s'y engager.



02 ACCOMPAGNER le développement des compétences et des responsabilités

■ Initié depuis quelques années déjà, le développement des compétences de gouvernance des administrateurs sera poursuivi pour répondre aux enjeux stratégiques forts auxquels les associations sont confrontées. Mis en œuvre dans de nombreuses associations au niveau local, il sera amplifié au niveau national à travers notamment le dispositif des **séminaires nationaux** et de l'**Université des Dirigeants** qui a lancé sa 3^e promotion début 2019.

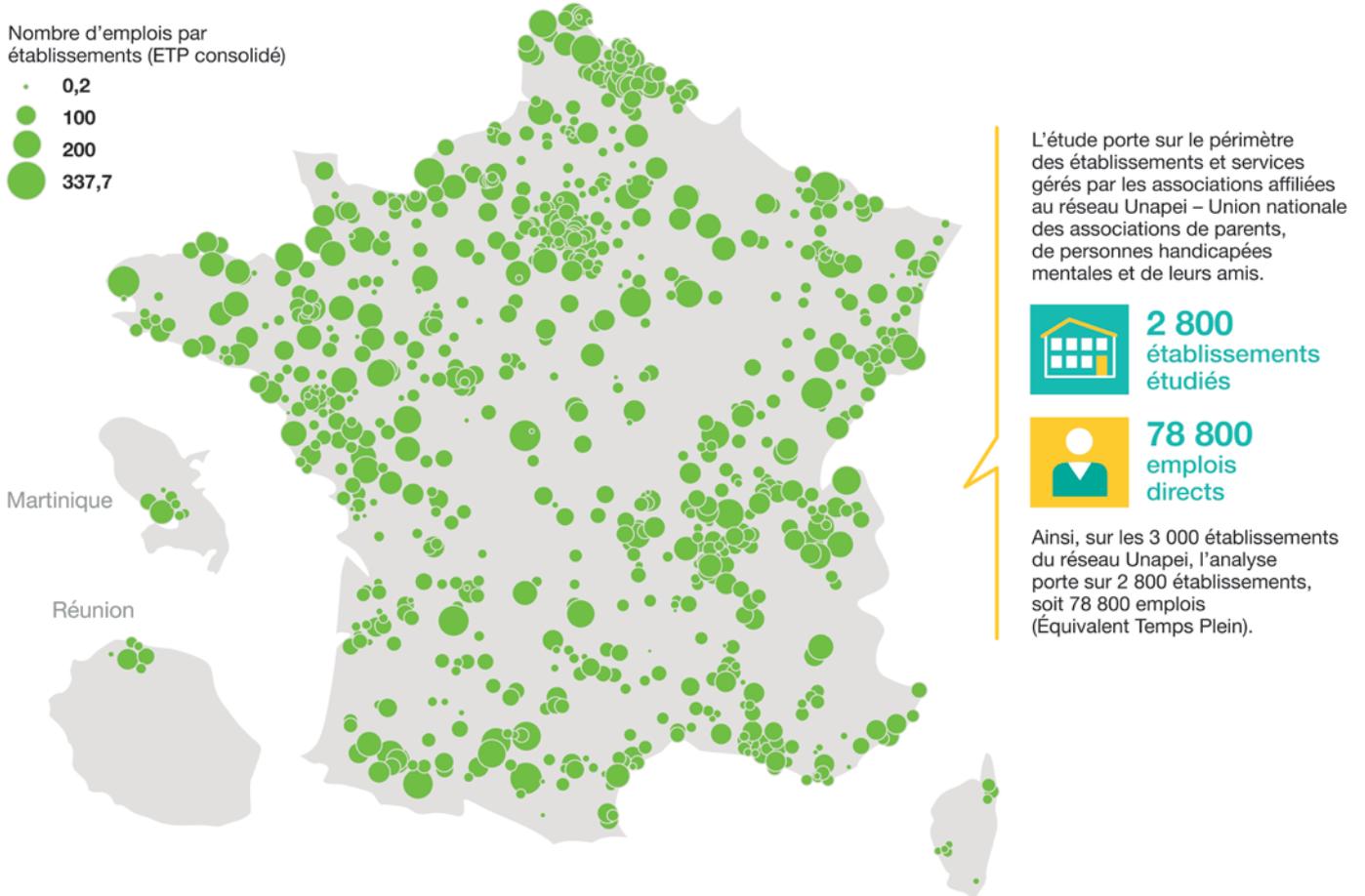
03 VALORISER la complémentarité des acteurs

■ Convaincu que l'expertise et l'engagement de l'ensemble des professionnels sont une force unique pour la qualité de l'accompagnement des personnes handicapées et de leur famille, l'Unapei va dynamiser l'échange d'expériences à travers des rencontres telles que la première **Université d'été des Directeurs d'associations parentales et tutélaires** en 2019.

■ La **plateforme numérique collaborative** Unapei verra le jour au 2^e semestre 2019.

Le réseau Unapei : un créateur de richesses pour le pays

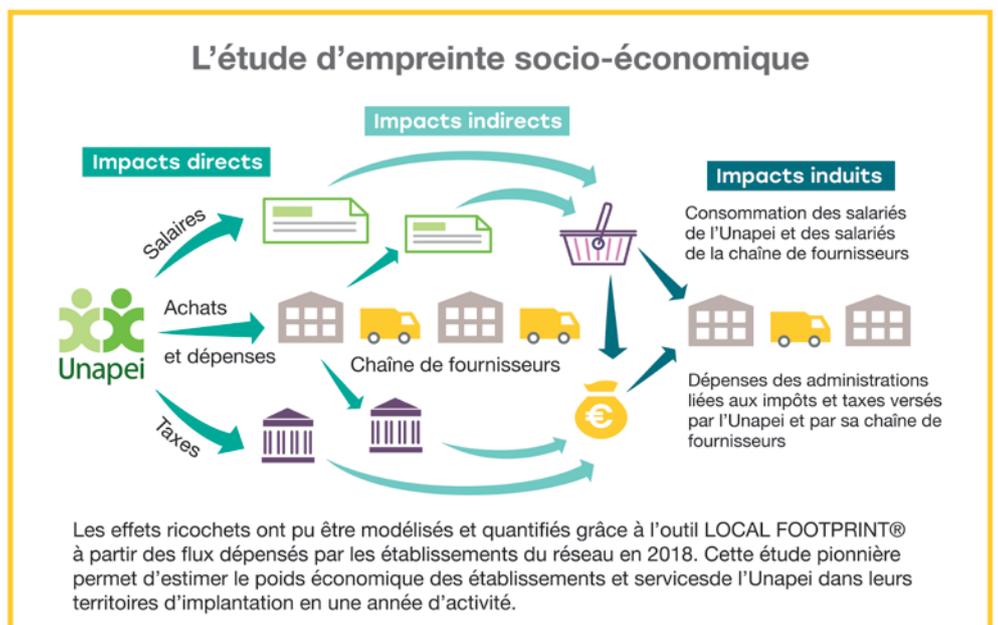
Entrepreneurs militants depuis près de 60 ans, les associations Unapei constituent le 1^{er} réseau associatif en termes d'emploi et de création de richesse en France. L'empreinte socio-économique mesurée cette année avec le cabinet Utopies démontre qu'investir dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap intellectuel est aussi une source de richesse pour la France. Sur l'ensemble du territoire, **les associations de l'Unapei** font la démonstration de leur dynamisme et de leur professionnalisme avec plus de **165 000 emplois soutenus** et **4,3 milliards de richesse générés au global**.



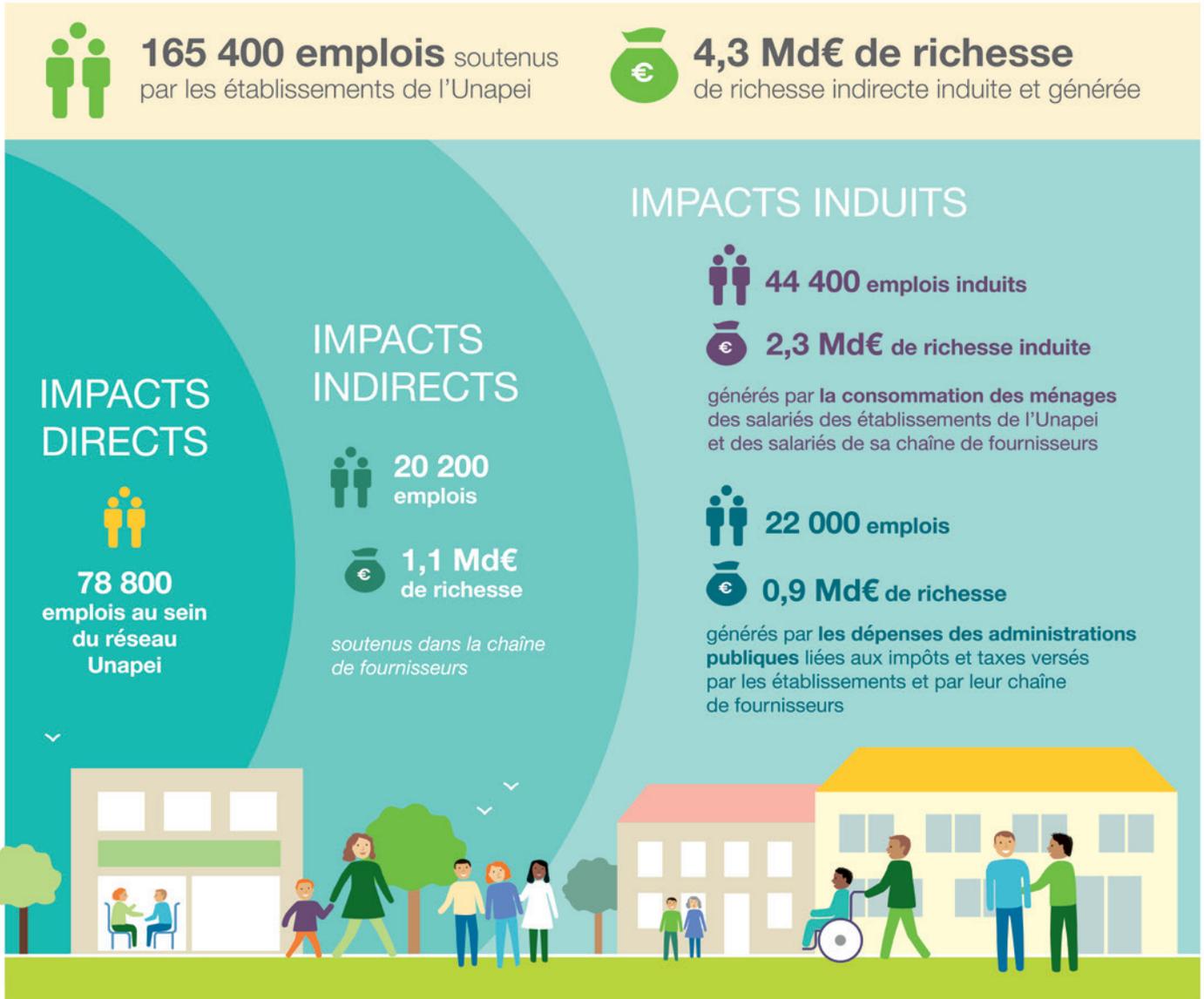
CHIFFRES CLÉS DE L'ÉTUDE

165 400 emplois soutenus
(emplois directs, indirects et induits)

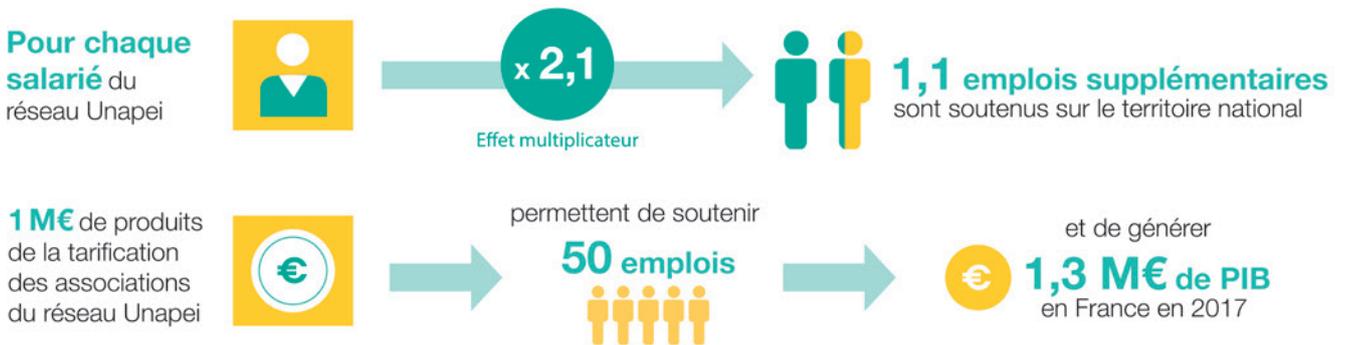
4,3 Md€ de richesse indirecte et induite



Contribution des associations de l'Unapei en France



Effet multiplicateur du réseau Unapei sur l'économie française



MÉTHODOLOGIE DE L'ÉTUDE

Cette étude évalue le poids économique brut de l'activité des établissements de l'Unapei sur l'année 2017 en France, à partir des flux dépensés dans les territoires français. Elle a été réalisée en 2018 par le cabinet UTOPIES, pionnier en stratégie de développement durable, à l'aide de son outil LOCAL FOOTPRINT.

Les principaux partenaires & mécènes de l'Unapei

Merci à eux !

Pour mener à bien ses actions et ses projets, l'Unapei peut aussi compter sur le soutien de ses donateurs, souscripteurs de produits bancaires solidaires et entreprises partenaires et mécènes. Engagés pour certains depuis plus de 30 ans aux côtés de l'Unapei, ils contribuent activement à la réussite des projets menés et répondent aux besoins des associations sur le terrain.



fondation handicap
malakoff médéric



GRAS SAVOYE



**Union nationale des associations de parents,
de personnes handicapées mentales et de leurs amis**

15, rue Coysevox - 75876 Paris Cedex 18 - **Tél** : 01 44 85 50 50 - **Fax** : 01 44 85 50 60

Courriel : public@unapei.org - **Site internet** : www.unapei.org

Réseaux sociaux : facebook.com/pageUnapei et twitter.com/Unapei_infos

