



***Rapport d'activité* 2020/2021**

***Rapport d'orientation* 2021/2022**



© Unapei 2021

Directrice de la publication : Marie-Aude Torres-Maguedano

Conception graphique : Lauriane Amirault

Photographies : © Marion Moulin - Romain Beaumont - Adobe Stock

Impression : Sipap Oudin

Avant-propos

par Luc Gateau, Président de l'Unapei

Quel horizon pour le réseau Unapei ?

Nous avons traversé une tumultueuse année 2020.

2021 n'est pas de toute quiétude. Il nous faut, dans le contexte actuel, constamment demeurer vigilants pour accompagner, prévenir toute contamination et obtenir, coûte que coûte, que les personnes en situation de handicap prioritaires soient vaccinées.

La tête de réseau poursuit sans répit, avec vous, la bataille des droits et celle des sans solution. Elle milite au quotidien pour une transition inclusive, qui ne laisse personne de côté. En 2021, nous nous préparons aussi aux échéances électorales de 2022.

Un autre combat nous mobilise particulièrement : faire valoir les compétences des professionnels du médico-social et démontrer que le « prendre soin » a plus que jamais un sens, qu'il est un investissement pour l'avenir.

La crise sanitaire que nous traversons a néanmoins de graves conséquences pour chacun d'entre nous. Elle révèle avec acuité que les personnes en situation de handicap que nous représentons, leurs familles, les professionnels du médico-social sont parmi les grands oubliés des décisions publiques, y compris en période de crise.

Les associations, fer de lance des transformations sociales

Pourtant, force est de constater que ce sont ces mêmes associations qui se sont, depuis toujours, majoritairement emparées des problèmes sociaux et sociétaux émergents, et qui ont permis la mise en œuvre d'accompagnements innovants dans le champ du handicap. J'en veux pour preuve la lutte que nous menons, depuis plus de 60 ans, contre l'exclusion des personnes en situation de handicap intellectuel et cognitif, à l'initiative de leurs familles.

De fait, aucune des révolutions sociales depuis la seconde guerre mondiale, n'a été provoquée par des partis politiques, un grand nombre d'entre elles ont été initiées et portées par des citoyens regroupés au sein d'associations.

L'esprit d'association au cœur des actions du réseau Unapei

Cependant, au moment où la crise de l'Etat et des finances publiques atrophie les leviers d'action de nos associations, et où la crise politique témoigne d'un désaveu des citoyens vis-à-vis des responsables politiques, l'esprit d'association, le goût de mettre en commun ses connaissances et ses activités reste moteur. C'est ce qui continue à donner aux dirigeants du réseau Unapei, la capacité

de se projeter, de donner du sens à leurs projets, de remplir leurs missions au service de l'innovation sociale, de défendre les droits des personnes parmi les plus discriminées, de les accompagner et de répondre à leurs attentes et besoins.

Or, au vu des mutations économiques et politiques actuelles, les membres de notre réseau risquent d'être relégués à des tâches tout à fait respectables, mais peu constructives. Elles pourraient uniquement servir à réparer les dégâts d'une société ayant délaissé les personnes en situation de handicap et ségrégant davantage celles se trouvant dans des situations les plus complexes, faute d'accompagnements en nombre et en qualité.

Nos associations risquent de devenir des relais ou des prestataires de services pour le compte des pouvoirs publics. Les transformer en courroies de transmission n'est pas suffisant pour les légitimer. Elles doivent demeurer des acteurs de l'innovation sociale au service de la défense des droits, de la qualité de vie et de la réponse aux besoins et attentes de nos concitoyens.

Deux idées simples et fondamentales inspirent par conséquent la vision de notre réseau. La première est que la vitalité de ses membres contribue à la vitalité de la société pour servir la cause des personnes en situation de handicap et celle de leurs familles. La seconde est que cette vitalité n'est possible qu'à condition que les associations jouissent d'une véritable autonomie politique et coconstruisent avec les décideurs publics les politiques du futur.

Origami : la démarche partagée du réseau Unapei pour revitaliser le fait associatif en son sein

Notre réseau est unique. Il rassemble des organisations de toutes tailles partout en France. Le fait associatif y revêt diverses formes. Ses riches initiatives méritent d'être rassemblées.

En 2021, la tête de réseau va poursuivre un travail de fond mené depuis quelques années pour structurer notre organisation. Cette démarche, que nous portons en commun, a un nom : Origami. Nous l'avons lancée en 2020 parce que nous partageons la conviction profonde qu'un mouvement militant fort passe par un réseau associatif fort. Cet axe stratégique et les différents chantiers qui le composent seront progressivement déployés jusqu'en 2022.

Il ne s'agit pas seulement de nourrir nos liens avec les différentes composantes de la société, mais également les liens entre nous, pour être plus forts, ensemble, et répondre à certaines questions clés pour notre avenir : Qui sommes-nous ? Comment continuons-nous à faire ensemble ? Comment rallions-nous nos concitoyens à notre projet politique ? Comment contribuons-nous à accélérer les transformations sociales et sociétales françaises ? Comment trouvons-nous, enfin, de nouvelles modalités d'action pour mener nos combats dans le cadre de la transition inclusive ?

Notre enjeu est de réfléchir dans un cadre stratégique partagé, tout en continuant à animer, en parallèle, la réflexion sur les thèmes et les interrogations qui conditionnent la vitalité associative et ses mutations : engagement bénévole, transformation numérique, gouvernance, modèle économique.

L'Unapei a toujours fait avancer, par le collectif, la cause des personnes en situation de handicap et de leurs familles. Réaffirmons aujourd'hui que la relation à chacun au sein de notre réseau est importante, et que nous allons mettre plus encore nos actes en résonance, au service du sens partagé.



Avant-propos en FALC

Quel avenir pour l'Unapei ?

L'année 2020 a été difficile.

L'année 2021 est elle aussi une année difficile.

Nous devons faire attention dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap contre la COVID-19.

Nous souhaitons que les personnes en situation de handicap fragiles soient vaccinées.

Tous les jours, l'Unapei continue à défendre les droits des personnes fragiles.

L'Unapei poursuit l'inclusion des personnes en situation de handicap. En 2021, nous allons nous préparer aux élections de 2022.

Nous luttons aussi pour que les compétences des professionnels du médico-social soient reconnues.

Le « prendre soin » est très important pour l'avenir.

« Prendre soin » veut dire s'occuper des personnes. La crise sanitaire a été terrible pour tout le monde.

Pendant la crise sanitaire, on a oublié :

- Les personnes en situation de handicap,
- Leurs familles,
- Les professionnels du médico-social.



Les associations, pour les évolutions sociales.

Depuis longtemps, ce sont les associations qui se sont occupées des nouveaux problèmes de la société.

Ce sont les associations qui ont proposé de nouveaux accompagnements pour le handicap.

Cela fait plus de 60 ans que l'Unapei se bat contre l'exclusion des personnes en situation de handicap mental.

Ce sont les associations qui ont permis les évolutions sociales. Ce ne sont pas les partis politiques.

Les actions des associations de l'Unapei.

L'État donne de moins en moins d'argent aux associations.

Alors, ces associations ont moins de moyens financiers pour continuer leur travail.

Les moyens financiers c'est l'argent.

La population du pays ne fait plus confiance aux responsables politiques.

Il y a encore une envie de se réunir entre les associations.

Cette envie donne de l'énergie à l'Unapei pour continuer à :

- proposer des améliorations pour l'accompagnement,
- défendre les droits,
- répondre aux besoins.

L'Unapei se bat pour les personnes en situation de handicap.

Mais la société change.

L'Unapei a peur que cette société oublie les personnes en situation de handicap.

L'Unapei ne veut pas seulement accompagner les personnes en situation de handicap.



L'Unapei veut continuer à proposer de nouvelles idées.

L'Unapei veut participer aux changements de la société.

Les associations de l'Unapei risquent de perdre de l'importance dans la société.

Ces associations doivent continuer à proposer de nouvelles idées.

Ces associations sont là pour les citoyens en situation de handicap pour :

- la défense de leurs droits,
- la qualité de leur vie,
- apporter des réponses à leurs besoins.

L'Unapei propose 2 idées simples :

1ère idée :

La force de l'Unapei devient une force pour notre société.

Cette force doit accompagner les personnes en situation de handicap.

2ème idée :

Cette force est possible si les associations restent autonomes.

Ces associations doivent travailler avec les responsables publics pour décider de l'avenir.

Origami le projet de l'Unapei.

L'Unapei est une organisation importante.

Il y a des associations dans toute la France.

Toutes les idées et les propositions doivent être rassemblées à l'Unapei.

En 2021, l'Unapei a un nouveau projet pour mieux s'organiser.

Ce projet s'appelle : Origami.

Nous avons commencé ce projet en 2020.

Nous voulons une organisation forte pour défendre nos idées.

Les associations de l'Unapei sont nombreuses.

Ce projet Origami va se mettre en place jusqu'en 2022.



L'Unapei doit créer des relations avec toute la société.

L'Unapei et les associations doivent se rassembler et travailler ensemble.

Ce projet Origami va servir à répondre à ces questions :

- Qui sommes-nous ?
- Comment continuer à travailler ensemble ?
- Comment améliorer les transformations sociales dans notre société ?
- Comment améliorer l'inclusion ?

Nous allons réfléchir aux changements de la vie des associations :

- Le travail des bénévoles,
- Les nouveaux outils informatiques,
- Les moyens financiers.

Un bénévole est une personne qui travaille gratuitement.

L'Unapei s'est toujours battue pour défendre les personnes en situation de handicap et leurs familles.

Nous disons aujourd'hui que chaque personne est importante.

Nous allons continuer à accompagner chaque personne en situation de handicap.

Un origami c'est un pliage de papier.
Ce pliage crée des formes.
Par exemple, des animaux, des étoiles...

Le projet Origami de l'Unapei :
L'Unapei est formée par des associations.
Ensemble, nous sommes réunis donc plus forts.

Sommaire

10 Rapport d'activité : les faits marquants 2020-2021

34 Faits marquants en chiffres

36 Rapport d'orientation : les priorités 2021-2022

54 Initiatives, collectes
ressources primaires





Rapport d'activité

LES FAITS
MARQUANTS
2020/2021

2020

Juin

Vigilance autour du dispositif dit « 360 »

#combat pour les accompagnements

Ce nouveau numéro national, le **0800 360 360**, est présenté par le gouvernement comme **dédié à la recherche de nouvelles solutions d'accompagnement** pour les personnes dont les besoins se sont faits jour pendant la crise. Dès les premières concertations avec la ministre et les autres associations, l'Unapei n'a de cesse de défendre les droits des personnes en demandant **des moyens pour garantir un accompagnement de qualité** et éviter que la crise ne serve de prétexte à une transformation de l'offre au rabais. Plusieurs réunions internes au réseau ont été organisées et démontrent **l'absence d'uniformité du dispositif**, dont la plus-value réelle par rapport à l'existant n'est pas acquise partout.

Soutien de l'habitat API

#combat pour l'habitat

Le rapport « **Demain, je pourrai choisir d'habiter avec vous** » piloté par Denis Piveteau et Jacques Wolfrom, impulse **l'habitat API** (Accompagné, partagé et inséré dans la vie locale). Une démarche soutenue par l'Unapei pour qui **toute personne doit avoir la possibilité de choisir sa voie et son lieu de vie** dans un environnement accueillant et bienveillant, d'être **dotée d'un accompagnement de qualité adapté à ses besoins**, et ce, au cœur de la vie locale.

Inclusion numérique et lutte contre l'illectronisme

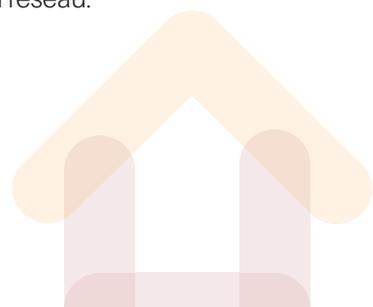
#combat pour l'accessibilité

Dans le cadre de l'audition par la mission d'information " **lutte contre l'illectronisme et pour l'inclusion numérique** " du Sénat, l'Unapei prône **la généralisation du Facile à lire et à comprendre (FALC)**. Elle défend le maintien d'un accompagnement humain systématique notamment dans les situations de dématérialisation des sites de service public. A la suite de cette audition, le Sénat a fait appel à un Esat pour la transcription de la synthèse de son rapport en FALC.

Loisirs, vacances, répit : des solutions adaptées

#combat pour les aidants

En période de post confinement Covid, l'Unapei agit auprès des pouvoirs publics et **obtient un assouplissement des protocoles sanitaires** afin que des **solutions de vacances et répit alternatifs** puissent voir le jour, grâce à la mobilisation et à la capacité d'adaptation des associations du réseau.



Juillet

Fonds d'urgence Unapei : 99 initiatives financées

Pour accompagner la fin de confinement, l'Unapei, via une **dotation de son Fonds d'urgence de 95 791 €**, soutient **99 initiatives autour de 3 axes** : activités culturelles et de loisirs, solutions de répit ou fabrication de matériel de protection par les Esat.

Marque Unapei Qualité FALC : 9 Esat certifiés

#combat pour l'accessibilité

Une commission composée de sept membres dont trois personnes en situation de handicap **attribue la marque Qualité FALC à neuf Esat**. Depuis 2018, la Marque Qualité FALC a pour vocation de **valoriser les acteurs engagés dans une démarche éthique et qualitative de production de services autour du FALC** dans divers domaines. Elle atteste la conformité de leurs prestations de production de documents en Facile à lire et à comprendre avec les règles européennes et les méthodes préconisées par l'Unapei.

Août

Pour un soutien économique des Entreprises adaptées #combat pour le travail

L'Unapei est signataire du **pacte « Cap vers l'entreprise inclusive »** avec l'UNEA, et APF France Handicap. Dans ce cadre, un **plan de soutien économique aux entreprises adaptées** est obtenu suite à une action auprès du gouvernement. Ce plan prévoit une aide pour compenser une partie des pertes économiques liées à l'interruption du cycle d'exploitation ainsi qu'une aide permettant de compenser partiellement les surcoûts liés au maintien de l'activité dans le contexte de confinement.

Septembre

Education : le manque de solutions adaptées encore dénoncé

#combat pour l'école

En février, le président de la République s'engage à ce qu'**aucun enfant en situation de handicap ne soit privé de scolarisation** à la rentrée 2020. Mais la réalité des familles est autre. L'Unapei et ses 24 partenaires associatifs français et européens relancent la **campagne #jaipasecole pour révéler la situation des familles et dénoncer le scandale des enfants en situation de handicap privés de solution adaptée à leurs besoins**, que ce soit à l'école ordinaire ou en structure spécialisée. En septembre, la plateforme citoyenne **marentree.org** recueille **575 témoignages de parents, d'enfants et de professionnels**. Les médias s'emparent du sujet et la campagne est portée par des réseaux européens.

Fonds d'urgence Unapei : répit et bien-être

Poursuivant ses actions de soutien grâce à la générosité des contributeurs à son Fonds d'Urgence, l'Unapei **facilite la mise en place d'activités physiques adaptées et de soins de socio-esthétique** pour les personnes en situation de handicap et leurs familles. Ces deux programmes montés en partenariat avec Siel bleu et l'association CODES permettent de **financer plus de 1 200 heures de soins de socio-esthétique et 360 séances d'activités physiques adaptées**.

Covid-19 et atteinte aux droits

#combat pour les droits

L'Unapei est sollicitée par l'Institut des droits de l'homme du barreau de Paris sur la situation des personnes en situation de handicap et leurs familles durant le 1^{er} confinement. Sa contribution sur la crise sanitaire en France met en évidence les **nombreux obstacles qui ont conduit à de graves discriminations durant le confinement**, notamment concernant **l'accès aux soins** des personnes en situation de handicap ou **l'achat de biens de première nécessité** pour les personnes majeures protégées.

Assemblée générale : rendez-vous digital inédit

En raison de la crise sanitaire, l'Unapei revoit l'organisation de son assemblée générale. **L'AG numérique d'une demi-journée permet de garder le cap**. Des représentants des associations de toute la France sont présents pour voter et suivre cet événement inédit.

Réflexions autour de la 5^e branche de la Sécurité sociale #combat

pour la protection sociale

L'Unapei organise un **webinaire consacré aux enjeux de la création à venir de la 5^e branche de la Sécurité sociale dédiée à l'autonomie.**

Marie-Anne Montchamp, présidente de la CNSA et Denis Piveteau, conseiller d'Etat, proposent un éclairage sur la réforme à venir. Il est discuté de son enjeu pour les personnes en situation de handicap et leurs familles et du rôle majeur que leurs représentants doivent jouer dans son avènement. **Au côté des risques traditionnels - santé, chômage, retraite, familles - il y a nécessité de répondre aux besoins d'autonomie de tout un chacun.** La création de la 5^e branche correspond par conséquent à un moment important et potentiellement historique du système de protection sociale. La crise due à la Covid a acté la nécessité de **sécuriser les parcours des citoyens les moins autonomes**, quelle que soit leur situation.

Réseaux européens et transition inclusive #combat pour les droits

Pendant deux jours, l'Unapei multiplie les échanges avec différentes parties prenantes européennes, présentant son réseau et ses particularités. Ces rencontres sont aussi l'occasion de s'acculturer aux différents enjeux des institutions européennes afin d'agir au meilleur niveau pour faire valoir ses revendications.

Mobilisation pour les travailleurs des Esat #combat pour le travail

Suite à l'arrêt de la prise en charge par l'Etat de la rémunération garantie des travailleurs en Esat et à la difficulté rencontrée par certaines associations, **l'Unapei réaffirme le rôle social des Esat.** Elle souhaite que **les travailleurs puissent reprendre leurs activités en Esat**, afin de ne pas perdre davantage de lien social et les compétences socio-professionnelles acquises jusqu'alors. L'Unapei demande également **un soutien économique pour une relance inclusive**, tel que cela a été accordé aux entreprises adaptées. Pour appuyer cette démarche, une enquête réalisée dans le réseau met en exergue les difficultés de certains secteurs d'activité. Ces résultats sont communiqués au gouvernement afin d'**obtenir un plan de soutien économique.**

Transformation de l'offre : rencontres régionales

L'Unapei avec l'Unapei Auvergne-Rhône-Alpes organise une **rencontre régionale sur les enjeux de la transformation de l'offre médico-sociale.** Cette thématique rassemble également des présidents et directeurs généraux lors d'un campus régional de l'Unapei ARA, premier évènement du genre réalisé avec le soutien de l'Unapei et en partenariat avec l'ANAP et l'ARS.





Octobre

Campagne **#LeDroitdEtreJusteParent** **#combat pour les aidants**

Dans le cadre de la **journée nationale des aidants**, l'Unapei **révèle la situation des aidants familiaux** de proches en situation de handicap intellectuel et cognitif et interpelle les pouvoirs publics. L'Unapei diffuse sur les réseaux sociaux un **film de sensibilisation #LeDroitdEtre-JusteParent** pour révéler leurs vies méconnues ainsi que des témoignages d'aidants familiaux. L'Unapei demande que les aidants puissent ne plus systématiquement pallier les carences de l'Etat et de la solidarité nationale. La demande : que **les aidés bénéficient d'accompagnement réalisé par des professionnels**, seule véritable réponse durable **pour permettre aux aidants d'être avant tout des parents**. La vidéo est largement relayée et les revendications Unapei sont reprises par les médias.

Ecole inclusive : **des députés à nos côtés** **#combat pour l'école**

Les députés Sébastien Jumel et Aurélien Pradié visitent l'institut médico éducatif (IME) du Breuil dans les Yvelines. Ce rendez-vous permet aux parlementaires, en rencontrant des familles, des professionnels et des dirigeants associatifs, de mesurer concrètement les défaillances de l'accès à la scolarisation des enfants.

Cette action médiatisée permet d'interpeller de nouveau le gouvernement sur les situations réelles des élèves atteints de troubles du neuro-développement et sur celles des IME. Les députés déposent des questions au gouvernement et interpellent directement la ministre sur le sort des élèves sans solution adaptée de scolarisation et de leurs familles.

5^e branche de la Sécurité sociale : garantie des droits et des moyens à la hauteur des besoins

#combat pour la protection sociale

Dans le cadre du projet de loi de financement de la Sécurité sociale, l'Unapei est auditionnée à l'Assemblée Nationale et au Sénat sur **les enjeux de la création d'une nouvelle branche de la Sécurité sociale consacrée à l'autonomie**.

Elle publie un rapport d'audition à destination des parlementaires revendiquant que la 5^e branche constitue une avancée pour les personnes en situation de handicap et leurs familles en les incluant dans son périmètre. L'Unapei demande que cette réforme conduise à la **mise en œuvre d'une véritable politique publique de l'autonomie**. Pour les personnes en situation de handicap, elle doit être la garantie de l'exercice de leur citoyenneté avec une amélioration de leurs droits et une meilleure couverture de leurs accompagnements vers l'autonomie en disposant de **moyens à la hauteur de leurs besoins réels**.

Pour une société du « prendre soin » #combat pour les droits

Alors que les mois passés ont été particulièrement éprouvants pour les personnes en situation de handicap, leurs familles et les professionnels, l'Unapei **alerte les pouvoirs publics sur les**

conséquences du nouveau confinement.

Elle exige des garanties pour éviter les ruptures d'accompagnement, de soin, ou d'apprentissage pour les personnes. Un des enseignements de la crise sanitaire est que **les questions de santé doivent être traitées de manière systématique**. L'avènement d'une société du prendre soin, solidaire et réellement inclusive passe par là.

L'éducation pour tous partout en Europe #combat pour l'école

L'Unapei et les partenaires européens de la campagne #Jaipasecole (Autisme Europe, Coface Families Europe, EASPD et Inclusion Europe) **interpellent les commissaires européens à l'Égalité, à l'Éducation et au Travail sur les situations dénoncées sur la plateforme de mobilisation citoyenne marentree.org, ainsi qu'Emmanuel Macron dans le cadre de la présidence française de l'Union européenne** début 2022. L'Unapei et ces mêmes réseaux européens demandent au président de la République de mettre à l'ordre du jour de sa présidence du Conseil de l'Union européenne en 2022, le sujet de la scolarisation de tous les enfants en situation de handicap.

Réforme de la tarification Serafin-PH

#combat pour les accompagnements

Alors que la réforme de la tarification entre dans une phase plus opérationnelle dans le cadre des travaux du Groupe Technique National Serafin-PH, l'Unapei reste vigilante pour faire en sorte que les futurs choix de tarification des établissements et services médico-sociaux soient les plus adaptés aux personnes accompagnées.

HAS : des recommandations pour plus de qualité

#combat pour la citoyenneté

En tant que membre du comité de concertation de la Haute Autorité de Santé (HAS), l'Unapei participe à la définition du **programme de travail de l'agence sur les recommandations de bonnes pratiques professionnelles**. Deux sujets d'actualité au programme : **l'amélioration de la participation des usagers en CVS**, d'une part, et celle de **l'accompagnement des enfants et adultes polyhandicapés** d'autre part. Sur ce sujet, grâce au document réalisé à destination de tous les accompagnants professionnels et familiaux, l'Unapei souligne l'importance que tous **considèrent les personnes polyhandicapées comme des personnes à part entière, actrices et citoyennes**, dont la qualité de vie passe par le respect de leurs droits, de leurs choix, de leur intimité et de leur rythme physiologique.

Numérique en santé et médico-social

L'Unapei est présente dans les instances de pilotage de la CNSA et du Conseil du Numérique sur la trajectoire du numérique en santé, adaptée récemment au médico-social. Le programme ESMS numérique vise à concourir à la qualité des réponses aux besoins des usagers, mais également à la continuité de l'accompagnement, à la fluidité des parcours et au développement des interactions avec les personnes handicapées et leurs proches aidants ainsi que de leur participation à la définition de leur projet personnalisé.

Etude socio-économique inédite de la protection juridique des majeurs

#combat pour les droits

En tant que membre de l'interfédération « Protection juridique des majeurs » avec la FNAT et l'UNAF, l'Unapei a commandé une étude inédite

rendue publique pour **démontrer les gains socio-économiques de la protection juridique des majeurs**. Cette étude objective les bénéfices de la mesure de protection pour les bénéficiaires, ainsi que les gains générés pour la société et les finances publiques. Elle met en évidence le **manque de reconnaissance flagrant des mandataires judiciaires** et alerte les pouvoirs publics sur leur utilité sociale.

Indemnisation du congé de proche aidant

#combat pour les aidants

Les actions de l'Unapei pour l'indemnisation financière du congé de proche aidant portent leurs fruits. L'allocation journalière de proche aidant (AJPA) est mise en place pour indemniser, dans la limite de 3 mois, les aidants devant cesser temporairement leur activité professionnelle pour s'occuper d'un proche en situation de handicap.

Plateforme collaborative Unapei : nouvelles communautés

L'outil communautaire de partage Unapei poursuit son développement. C'est le cas avec les responsables des systèmes d'information qui disposent désormais d'un groupe d'échange et de partage de pratiques rassemblant plus de 100 membres issus du réseau. En octobre aussi, est inauguré un **groupe « accessibilité » pour les référents accessibilité du réseau Unapei** qui leur permet de communiquer notamment sur la démarche S3A, le FALC et sur des projets et initiatives menés sur les territoires. Ce groupe rassemble désormais 130 membres.



Novembre

Comité Interministériel du Handicap : défense des « sans solution »

#combat pour les sans solution

Alors que la crise sanitaire rebat les cartes des politiques publiques, le président de l'Unapei prend la parole dans les médias en insistant sur les situations qui préexistaient avant la crise et qui n'ont fait que s'accroître avec celle-ci : nombre de personnes en situation de handicap sont **isolées, sans diagnostic, exclues de l'accès à leurs droits**. Nombre d'entre elles restent sans solution d'accompagnement adapté, y compris pour les enfants. L'Unapei réaffirme que la crise sanitaire ne doit pas mettre entre parenthèses les politiques publiques. Elle demande de nouveau une **politique du handicap** effectivement **globale, coordonnée, chiffrée et à la hauteur des besoins**. Ses revendications sont largement relayées.

Droits de l'enfant : non à une école inclusive au rabais

#Combat pour l'école

A l'occasion de la journée internationale des droits de l'enfant, l'Unapei poursuit sa **dénonciation du scandale des enfants en situation de handicap privés de scolarisation**. Elle rappelle son refus d'une école inclusive au rabais, que ce

soit quantitativement ou qualitativement. L'Unapei demande des solutions d'accompagnement, quel que soit le lieu de scolarisation : éducation spécialisée ou milieu ordinaire. Elle demande de nouveau que chaque enfant ait un temps d'apprentissage similaire aux enfants sans handicap pour que, quel que soit son handicap, il puisse faire des progrès.

Amélioration de l'accès au vote

#Combat pour la citoyenneté

L'Unapei demande au ministre de l'Intérieur **d'agir pour améliorer les conditions d'accès au vote des personnes en situation de handicap** en mettant à jour les mémentos d'accessibilité du processus électoral qui précise les modalités d'exercice du droit de vote pour les majeurs en tutelle et celles de l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans l'isoloir. Elle demande également la possibilité de dépôt des professions de foi des partis et des candidats aux élections sur le site du ministère de l'Intérieur comme cela fut le cas en 2019 lors des élections européennes.

Fonds d'Urgence Unapei : programme Aidants 3.0

#combat pour les aidants

Grâce à son Fonds d'Urgence Covid-19, l'Unapei poursuit son action de soutien aux membres de son réseau et finance un **plan de formation numérique offert à 800 aidant(e)s**, en partenariat avec Auticiel Formations. Objectif : découvrir et prendre en main des outils numériques afin d'accompagner leur proche en situation de handicap. Un soutien tout particulièrement utile en période de confinement.

Relance de la demande de soutien aux Esat #combat pour l'emploi

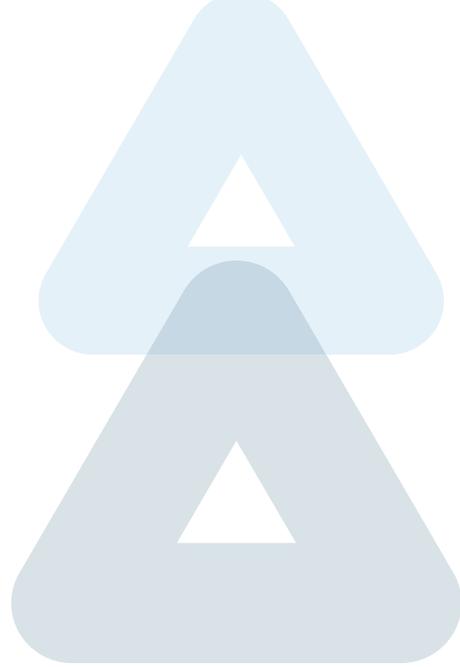
A l'occasion de la **Semaine européenne de l'emploi des personnes handicapées** (SEEPH) l'Unapei interpelle le gouvernement et les médias pour **renouveler sa demande de soutien économique aux Esat**, grandement fragilisés par la crise économique et sanitaire. Pour des centaines de milliers de personnes en situation de handicap, les Esat sont les seuls lieux d'exercice d'une activité professionnelle.

Journée d'accueil Unapei

Cette journée, organisée pour la première fois en distanciel, est l'occasion de présenter l'histoire militante de l'Unapei et les missions de la tête de réseau aux nouveaux administrateurs Unapei, présidents et directeurs généraux d'associations et délégués régionaux du réseau Unapei. Un rendez-vous propice pour **partager la culture, les valeurs et découvrir les richesses** des hommes et des femmes du réseau.

Transition Inclusive et autodétermination

Dans le cadre de la mise en œuvre de ses orientations stratégiques, l'Unapei organise une série de **4 webinaires sur le thème " Autodétermination et transition inclusive "** destinée dans un premier temps aux associations engagées dans un dispositif de formation. Plus de 90 personnes participent au 1^{er} webinaire consacré aux conditions de réussite du déploiement de l'autodétermination au sein d'une organisation et au dispositif de formation.



Formation Unapei : innovation et certification

Avec formation.unapei.org, le centre de formation de l'Unapei propose une offre centrée sur la mise en œuvre des orientations stratégiques et dématérialisée. Le centre de formation s'engage également dans la **démarche de certification des Organismes de Formation** afin d'être en conformité avec le nouveau Référentiel National Qualité (RNQ) défini en juin 2019.

Recherche collaborative #combat pour les accompagnements

L'Unapei est membre du Groupement d'Intérêt scientifique TSA/TND et au sein des Centres d'excellence TND. Dans ce cadre, elle participe à la mise en réseau autour des actions de recherche sur l'autisme et les troubles du neuro-développement. Son implication vise notamment la montée en puissance des recherches collaboratives connectées aux besoins des personnes et des familles.

Nous Aussi : l'Unapei poursuit son soutien

Dans le cadre de la convention de partenariat avec Nous Aussi, l'Unapei apporte son soutien à **l'organisation de la 1^{ère} assemblée générale digitale de l'association Nous Aussi**. Cette assemblée générale vote, notamment, le renouvellement des membres du Conseil d'Administration avec l'arrivée de 9 nouveaux administrateurs.



Décembre

Plaidoyer en vue des élections régionales et départementales #Combat pour les droits

Les départements et les régions ont des responsabilités importantes pour servir durablement les intérêts d'une politique du handicap ambitieuse. L'Unapei, avec l'appui d'associations du réseau, réalise et diffuse **deux manifestes en faveur de politiques solidaires et inclusives**. Ces documents, à destination des représentants des conseils départementaux et régionaux, constituent des outils utiles aux associations pour enclencher des dynamiques renouvelées avec les futurs élus.

4^e Conférence des Unapei Régions

L'Unapei organise la conférence annuelle des régions consacrée à la gestion de la crise sanitaire, au renouvellement des mandats au sein des instances de représentation et au rôle des Unapei régions dans le soutien et le partage des pratiques liées à la transformation de l'offre médico-sociale. Ces rencontres permettent de **renforcer et de structurer le réseau** pour gagner en force et cohérence et partager des pratiques.

Le numérique, un sujet au cœur du partenariat Unapei-ANAP

En collaboration avec l'Agence nationale d'appui à la performance (ANAP), l'Unapei organise un premier webinar pour faire le point sur l'actualité numérique dans le secteur médico-social et le « Plan ESMS numérique ». C'est le premier acte du partenariat Unapei/ANAP signé en novembre, qui vise à mieux informer et accompagner les dirigeants des associations sur les évolutions majeures du secteur médico-social.

Réforme de la tarification : l'Unapei poursuit son implication

#combat pour les accompagnements

L'Unapei participe au **comité stratégique de la réforme de la tarification Serafin-PH**. Ce comité est l'occasion de faire un point d'étape sur la réforme de la tarification entamée depuis 2014. Cette réforme porte l'ambition de concevoir une allocation de ressources aux établissements et services médico-sociaux qui favorise **la fluidité du parcours des personnes handicapées et l'adéquation entre les accompagnements et les besoins**. L'Unapei poursuit son implication forte dans les différents groupes de travail.

2021



Esat : l'Unapei demande un plan de soutien économique

#combat pour le travail

Inquiète des mesures de soutien économique proposées par le gouvernement en réponse aux difficultés rencontrées par les Esat, l'Unapei exige que les Esat ne soient pas les premiers acteurs délaissés. Un plan de soutien économique à la hauteur de celui mis en place pour les entreprises adaptées en juillet 2020 est demandé.

Habitat : essaimage du dispositif Bel Attitude

#combat pour l'habitat

En partenariat avec plusieurs associations du réseau, l'Unapei poursuit les travaux de modélisation et d'essaimage du dispositif d'habitat inclusif Bel'Attitudes développé par les Papillons Blancs d'Hazebrouck.

FALC : le conseil d'État se rend accessible

#combat pour l'accessibilité

L'Unapei a accompagné le Conseil d'État pour sensibiliser une partie de son équipe à la démarche FALC. Après des séances de travail et une collaboration avec une association du réseau, un premier document accessible en Facile à lire et à comprendre est publié. Il explique les étapes de la procédure de requête devant un tribunal administratif. Cette démarche qui permet de **rendre une procédure juridique compréhensible par tous** devrait être étendue.

(Covid 19) Vaccination : ne pas oublier les personnes en situation de handicap

#combat pour la santé

Avec l'appui éclairé de la Commission Santé de l'Unapei, l'Union interpelle à plusieurs reprises le cabinet ministériel à propos de la **nécessité d'accélérer la campagne de vaccination des personnes en situation de handicap**, notamment en ESMS et en particulier en MAS et FAM, de sanctuariser des **doses de vaccin en quantité suffisante** par les ARS, de maintenir la plus grande vigilance sur le **principe de non-discrimination lors d'hospitalisation et dans l'accès aux vaccins**, de rendre prioritaire les personnes avec Trisomie 21. Ces alertes sont prises en considération par le ministère.

Examen de la France par l'ONU : l'Unapei organise un séminaire prospectif

#combat pour les droits

A l'occasion d'un séminaire prospectif, les membres du réseau ont approfondi leurs connaissances de la Convention internationale relative aux droits des personnes handicapées des Nations Unies et de ses mécanismes de mise en œuvre sur le sol français. Ils se sont engagés à continuer à militer pour un écosystème où les personnes en situation de handicap soient en mesure d'**exercer leur choix de lieu de vie et d'accompagnement pour une vie autonome et incluse dans la société**, et de bénéficier de tous les services adaptés et nécessaires à cet effet.

Information : l'Unapei lance la Newsletter de l'Union

L'Unapei, en remplacement des Messages de l'Union, lance la **Newsletter de l'Union**. Ce nouveau support d'information digital regroupe, tous les 15 jours l'essentiel des actualités du réseau Unapei. Les abonnés reçoivent désormais directement dans leur boîte email **des actualités de la tête de réseau, des articles experts** sur des sujets pointus mais aussi **des actualités des associations du réseau**. Destinée à tous les membres du réseau qui le souhaitent, militants comme professionnels, ce nouveau support est accessible après simple inscription en ligne (<https://vu.fr/NewsletterUnapei>).

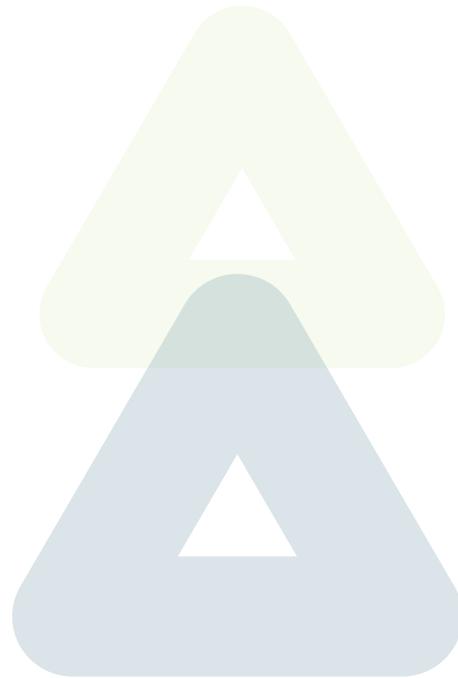


Mission Laforcade : l'Unapei revendique une valorisation des métiers de l'accompagnement

#combat pour les accompagnements

Pour l'Unapei, la société solidaire et inclusive passe par **un investissement fort dans les métiers de l'accompagnement** des personnes en situation de handicap. Leur attractivité est aujourd'hui largement dégradée : métiers mal rémunérés, peu considérés, peu connus, ainsi que manque d'effectif. Auditionné par Michel Laforcade chargé d'une **mission interministérielle sur l'attractivité des métiers dédiés à l'autonomie**, l'Unapei s'est positionnée en faveur d'**une revalorisation**. L'occasion de plaider pour **la construction d'une véritable filière du « prendre soin »**, ainsi que pour une augmentation des salaires et une réflexion sur les formations initiales et continues. L'implication des professionnels du secteur, particulièrement remarquable pendant la crise Covid, exige une reconnaissance.

Les revalorisations salariales des soignants à l'occasion du " Ségur de la Santé " ont créé une concurrence entre les métiers et accentué les difficultés de recrutement, au préjudice des personnes accompagnées.



Collectif Handicaps : renforcer la visibilité du secteur dans le débat public

#combat pour les droits

Animateur du Comité d'Entente, initiateur de sa structuration, membre actif du comité exécutif du Collectif Handicaps, l'Unapei **a contribué activement aux travaux du Comité d'Entente et s'implique désormais pleinement dans les travaux du Collectif Handicaps**. Ce collectif constitue un acteur clé pour comprendre les termes des débats actuels, s'y insérer et susciter les enjeux que l'Unapei souhaite voir entrer en résonance avec les priorités de l'agenda public. Regroupant des directeurs généraux et présidents d'associations du mouvement, le webinaire organisé par l'Unapei a permis de revenir sur plus d'un an d'échanges, de travaux et de coopérations entre l'Unapei et le Collectif Handicaps, en présence d'Arnaud de Broca, président du Collectif.

L'occasion aussi de souligner comment s'exprime la voix de l'Unapei au sein du Collectif Handicaps : ensemble, nos mobilisations passées ont été plus fortes, demain elles le seront tout autant.



Février

Aide à la vie partagée : une nouvelle prestation prometteuse

#combat pour l'habitat

L'Unapei, avec d'autres associations représentant les personnes en situation de handicap ainsi que les personnes âgées, soutient la création du **nouveau droit individuel : l'Aide à la vie partagée (AVP)**. L'Unapei participe activement aux travaux de réflexion autour de cette nouvelle aide individuelle à la personne qui complète le dispositif actuel du **forfait habitat inclusif**. La création de l'APV, officiellement annoncée par le gouvernement, constitue une mesure phare du rapport Piveteau-Wolfrom remis en juin 2020 au Premier ministre. Cette nouvelle prestation est une avancée qui devrait permettre aux personnes en situation de handicap d'**accéder à un chez soi, au cœur de la vie locale, tout en écartant les risques d'isolement**.



L'Unapei prend part à la concertation sur la transformation de l'offre des Esat

#combat pour le travail

Mobilisée depuis l'annonce de cette concertation sur la transformation de l'offre en janvier, l'Unapei participe à chacun des cinq groupes de travail. Un ambitieux calendrier de travail de deux mois est annoncé par le Secrétariat d'Etat aux personnes handicapées : améliorer les droits et le pouvoir d'agir des travailleurs, la formation des professionnels, les transitions vers le milieu ordinaire, le modèle économique des Esat.

Transformation de l'offre

#combat pour des solutions d'accompagnement

L'Unapei est auditionnée par l'Inspection Générale des Affaires Sociales (IGAS) dans le cadre d'une **mission portant sur les propositions d'évolutions de nature juridique** pour soutenir la transformation de l'offre dans le domaine du handicap.

L'Unapei interroge tout d'abord sur le présupposé de la mission d'évaluation qui prend comme point de départ la crise Covid. L'Unapei fait part de sa grande vigilance s'agissant de la réponse proposée par les communautés 360 et réaffirme que **la transformation de l'offre ne peut pas être le seul levier ni le seul indicateur de l'inclusion** des personnes dans la société.



Générateur de Solidarité : nouvelle édition en préparation

#combat pour des solutions d'accompagnement

Lancé en décembre 2018, le **Générateur de solidarité Unapei a permis à 11 dispositifs d'écoute et de soutien pour des familles sans solution** d'être lancés ou renforcés au cours de la période 2019-2020. Le Générateur de Solidarité poursuit trois objectifs : **identifier, valoriser et soutenir des initiatives** portées par les associations du réseau. Ce début d'année est l'occasion d'un bilan. S'appuyant sur le travail de suivi et d'analyse des résultats obtenus, l'Unapei décide de lancer une seconde édition avec un nouveau modèle d'accompagnement : l'essaimage à plus grande échelle des dispositifs ayant fait la preuve de leur efficacité. Le générateur aura un effet de levier dans la capacité de transformation des dispositifs. L'objectif est double : valoriser l'expertise réseau en consolidant les initiatives existantes et les répliquer sur d'autres territoires pour répondre davantage aux besoins des familles.

CAF : l'Unapei alerte et informe suite à une erreur concernant les allocataires

#combat pour les droits

Grâce aux remontées de ses adhérents, l'Unapei alerte la CNAF d'une erreur nationale : les CAF demandent aux allocataires de l'AAH de transmettre leur déclaration de patrimoine pour le calcul des aides au logement, alors qu'ils sont exonérés de cette mesure. L'Unapei informe les associations afin de prévenir les allocataires concernés et de s'assurer que les éventuelles erreurs de calcul des droits aux aides au logement soient rapidement rectifiées.

Communautés 360 : l'Unapei alerte sur la méthode

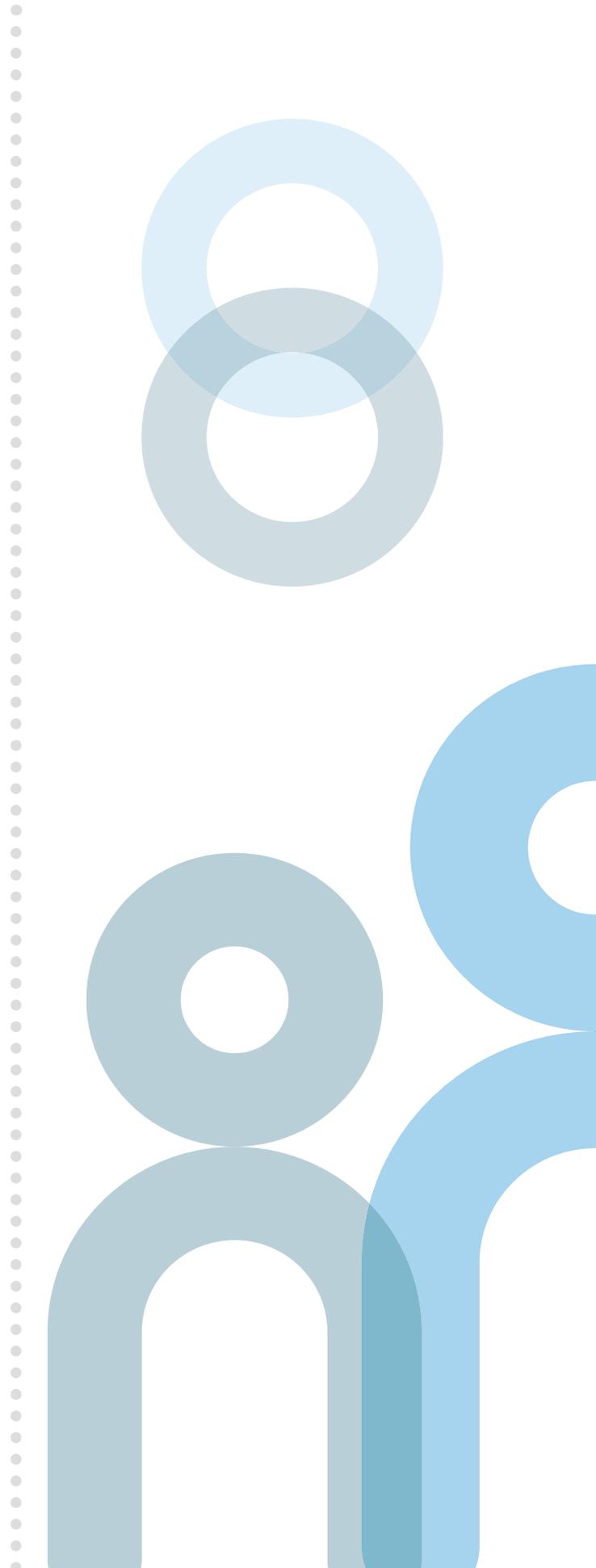
#combat pour des solutions d'accompagnement

L'Unapei prend part à la concertation sur l'accord de méthode et l'élaboration du cahier des charges des communautés 360 lancés par le gouvernement lors de la première phase de la crise sanitaire. A cette occasion, elle alerte sur ses points de vigilance. L'Unapei demande une clarification de la visée des communautés 360. Face à une pénurie de services et l'absence de moyens supplémentaires, elle affirme que les réponses à apporter aux personnes sans solution d'accompagnement ne peut pas reposer sur la seule responsabilité des organismes gestionnaires. Dans un souci d'équité nationale, l'Unapei demande que la gouvernance des communautés 360 soit inscrite dans le périmètre de la future 5^e branche de la Sécurité sociale dédiée au soutien à l'autonomie et pilotée par la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA).

Majeurs protégés : rendre effectif leur droit de vote

combat pour la citoyenneté

Suite à une interpellation du président de l'Unapei, le ministre de l'Intérieur, Gérald Darmanin, a signé une **annexe à la circulaire sur le vote des majeurs protégés rappelant leur possibilité de voter sans entrave**. Dans ce document, le ministre réaffirme qu'ils ne peuvent plus être privés de leur droit de vote par un juge, et ce, depuis la loi de réforme et de programmation de la Justice votée en 2019. L'addendum à la circulaire vient entériner de nouveau ce droit pour l'ensemble des majeurs protégés inscrits sur les listes électorales.





Mars

Webinaire Origami : construire ensemble l'Unapei de demain

L'Unapei a engagé une **démarche stratégique globale nommée « Origami »** pour penser et construire collectivement l'Unapei de demain. Depuis le 17 mars et jusqu'au 7 juillet, neuf dates sont proposées pour suivre **un webinaire qui s'adresse au plus grand nombre possible d'acteurs du mouvement Unapei, élus comme professionnels**. Tous sont invités à contribuer à des réflexions essentielles : Comment renforcer ensemble le réseau Unapei ? Quelle stratégie ? Quel est le sens de l'Union et son futur souhaitable ? *(Plus d'information sur Origami : lire page 52-53).*

Emploi : lancement du ré- seau Unapei & Entreprises

#combat pour le travail

L'Unapei organise le 26 mars 2021 un **séminaire digital en web TV**. Cet événement titré **« Unapei & Entreprises : une ambition sociale et économique »** est axé autour d'un projet d'ampleur de **promotion de l'emploi des personnes en situation de handicap**. A cette occasion est lancé le réseau Unapei & Entreprises. Ce dispositif, coconstruit depuis plus d'un an

avec le réseau, vise à **valoriser les 600 Esat et 120 entreprises adaptées de l'Unapei**, tous membres du réseau Unapei & Entreprises. Les objectifs de ce projet : la valorisation des compétences des personnes en situation de handicap, la qualité de l'accompagnement des professionnels sur le terrain et aussi les entreprises qui font appel au réseau Unapei & Entreprises. Pour faciliter cette démarche, un nouveau groupe de la plateforme collaborative Unapei est lancé. Les directeurs d'Esat et d'EA disposent de leur espace d'échange et de partage.

Universités des dirigeants : poursuite des travaux de la 3^e promotion

Dans le cadre de la 3^e promotion de l'Université des dirigeants destinée aux nouveaux présidents et directeurs généraux du réseau, l'Unapei organise une **journée thématique consacrée au rôle et missions des fonctions supports d'une organisation gestionnaire d'établissements et services**. Au cœur de cette journée : plus de 30 participants, un programme axé principalement sur les fonctions développement et innovation, une qualité des prestations et des systèmes d'informations, avec notamment une intervention de la Haute Autorité de Santé.

Bénévolat : webinaire d'information avec la Réserve Civique

La Réserve Civique avec Jeveuxaider.gouv.fr propose d'entrer en relation avec des milliers de bénévoles potentiels motivés pour agir sur des missions d'intérêt général avec des organisations publiques, associatives et des collectivités qui ont besoin de renforcer leur bénévolat. Un webinaire dédié, coorganisé avec l'Unapei, permet d'informer les membres du réseau sur ce dispositif pour envisager de nouvelles modalités de recrutement et de sollicitations de bénévoles autour de leurs missions et projets associatifs.

Mesure d'impact social : expérimentation dans 3 régions

Soutenu par le Fonds Social Européen, le projet national de modélisation de la démarche et outils de mesure de l'impact social finalise sa phase d'expérimentation auprès des 3 Unapei Régions mobilisées (Auvergne Rhône-Alpes, Bretagne et Pays-de-la-Loire). L'objectif est **d'analyser et de valoriser la plus-value des actions du réseau Unapei** sur son environnement interne et externe en constante mutation. Ces travaux permettront de nourrir la capitalisation et la modélisation d'un kit national Unapei à paraître fin 2021.

Élections : préparation de la campagne du réseau Unapei

#Combat pour les droits

L'Unapei produit une campagne co-construite avec des membres du réseau pour préparer les élections régionales et départementales. L'ambition partagée est **que la construction d'une société solidaire et inclusive soit un enjeu pour les élus des territoires**. Les régions et les départements agissent sur des champs clés pour le secteur médico-social et du droit des personnes en situation de handicap et de leurs familles. L'Unapei tête de réseau a travaillé avec des associations du mouvement pour réaliser des **manifestes de revendications adaptés aux problématiques territoriales**. Ces outils permettent aux associations du réseau Unapei d'engager de nouvelles dynamiques avec leurs candidats et les élus pour faire progresser les droits des personnes en situation de handicap et de leurs familles.



Réclamation Collective : soutien du Défenseur des Droits

#combat pour les droits

La procédure de réclamation collective engagée en 2018 contre l'Etat français par l'Unapei et ses partenaires français et européens permet à des institutions, organisations ou figures publiques de faire des observations sur les situations dénoncées. Le Défenseur des droits a ainsi déposé des observations venant appuyer les **constats de l'absence d'accès suffisants aux services spécifiques de proximité, à la santé, au logement et d'impact pour les familles sur l'équilibre vie privée-vie professionnelle**. La procédure avait de même reçu les observations de la Commission Nationale Consultative des droits de l'homme (CNCDH).

Marque qualité FALC : de nouveaux organismes labellisés

#combat pour l'accessibilité

La marque Qualité FALC, lancée en 2018, poursuit son développement. Elle a pour vocation de valoriser les acteurs engagés dans une démarche éthique et qualitative de production de services autour du FALC dans les domaines de la formation et de la transcription. Une nouvelle commission attribue la marque à quatre organismes de formation supplémentaires. A ce jour, neuf organismes de formation et neuf Esat ont déjà obtenu la marque.



Assistance sexuelle : l'Unapei organise des focus groupes

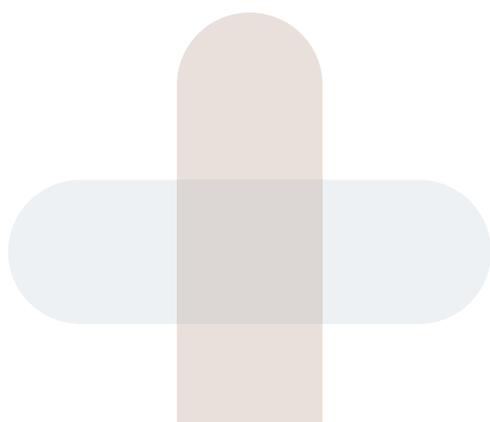
#combat pour l'accessibilité

Dans le domaine de l'accès à une vie affective et sexuelle choisie, le sujet de l'assistantat sexuel, fait toujours débat. Pourtant, comme l'Unapei l'écrit dans son **livret ressources « Liberté, égalité, intimité »**, édité en janvier 2020, certaines personnes peuvent avoir besoin de l'aide de professionnels spécifiquement formés pour apporter des réponses très concrètes et leur dispenser des apprentissages pratiques. Afin de prolonger ce travail, l'Unapei a fait appel à la triple expertise du réseau et organisé **trois focus groupes réunissant des personnes accompagnées, des professionnels et des familles**. Ce sujet donnera lieu à un avis du Comité consultatif national d'éthique (CCNE).

PCH : l'Unapei fait des recommandations

#combat pour les droits

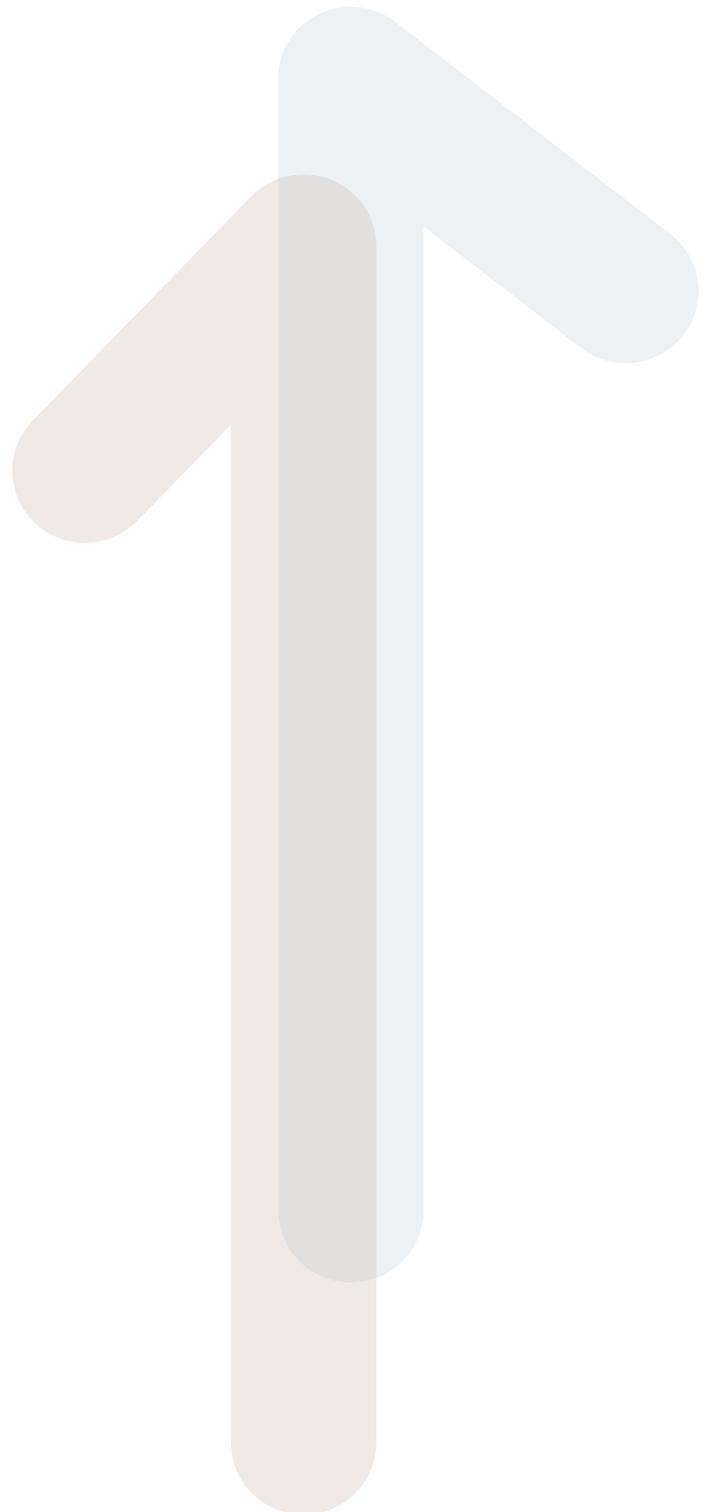
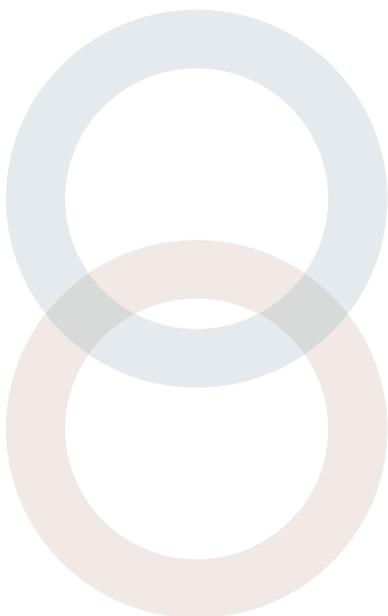
L'Unapei est engagé depuis son origine dans les travaux de la **mission confiée par le gouvernement à Denis Leguay qui vise une réforme de la Prestation de compensation du handicap (PCH)**. Après 6 mois de travail et de négociations, le groupe de travail fait part de ses préconisations au ministère pour améliorer la prise en compte des besoins des personnes handicapées ayant des altérations des fonctions mentales, cognitives ou psychiques et leur permettre d'accéder à la PCH « aide humaine ».



Canopée accueille ses premières données !

L'Unapei est le principal mécène de l'**association ObServeur** qui vise à **objectiver les besoins des personnes avec des troubles du neuro-développement** pour mieux anticiper et adapter les solutions d'accompagnement et ainsi améliorer leur qualité de vie. Pour concrétiser cette ambition, elle a lancé le **projet Canopée** en novembre 2019, basé sur un partenariat avec les éditeurs de logiciel **Dossier Unique de l'Usager Informatisé (DUI)**. L'objectif est de **constituer, exploiter et partager une base de données de référence** sur les personnes handicapées intellectuelles, à l'échelle nationale et territoriale, **centrée sur les individus et leur parcours de vie**.

En 2020 la solution technique a été développée avec deux éditeurs pilotes (Airmès et SociaNOVA). En mars 2021, les premières données réelles ont été collectées dans la base avec l'Unapei 60 pour valider l'ensemble du processus, permettant ensuite le déploiement à un premier cercle d'associations pionnières et l'élargissement à d'autres éditeurs.





Avril

Gyroscope : une nouvelle version

L'Unapei organise un **webinaire pour présenter une nouvelle version de Gyroscope**, son outil de pilotage créé par et pour les associations adhérentes du Mouvement Unapei en partenariat avec Human projet. Gyroscope est conçu pour **interroger le pilotage et la gouvernance** des associations membres, **identifier les actions d'amélioration et suivre des indicateurs d'évolution**. Cet outil en ligne propose 11 thématiques d'autodiagnostic élaborées avec des membres du réseau Unapei ainsi que de nombreux supports.

Elections territoriales : un webinaire pour le réseau

#combat pour les droits

L'Unapei, en lien avec le réseau, a produit des **documents de revendications pour les élections départementales et régionales**.

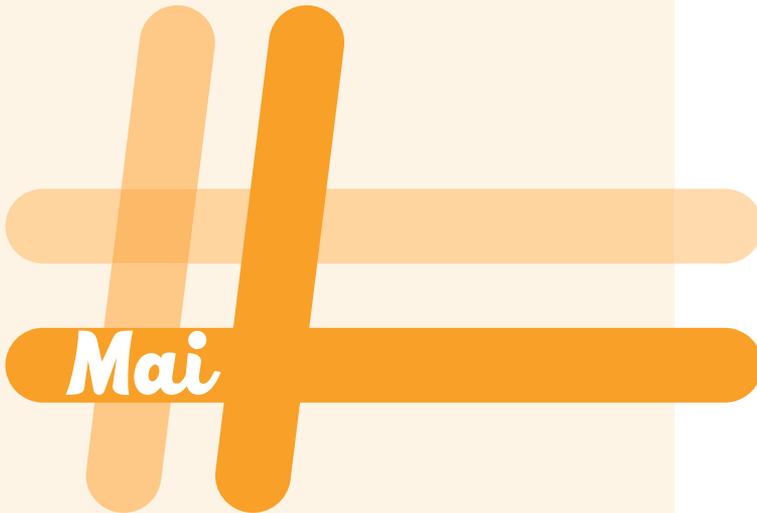
Ce webinaire rassemblant des élus et directeurs des associations du réseau permet d'échanger autour de ces échéances. Les grands défis de ces élections sont évoqués et les stratégies à

adopter pour obtenir des avancées concrètes en faveur des droits des personnes et des familles auprès des élus sont discutées. Ce webinaire est aussi l'occasion de présenter un **nouvel espace de la plateforme collaborative dédié aux élections**, un lieu de partage et d'anticipation des rendez-vous électoraux présents et à venir.

Associations : une nouvelle carte du réseau sur internet

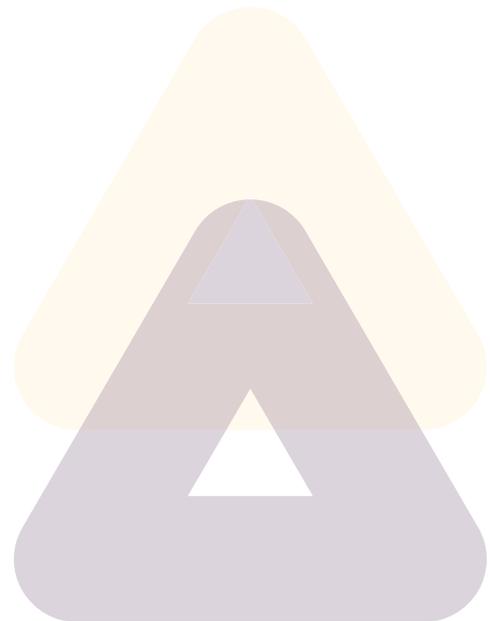
Pour permettre à tous les publics de trouver les coordonnées d'une association, d'un établissement ou d'un service, l'Unapei lance une **nouvelle version de sa cartographie en ligne**. Connectée à Google Map, elle permet de se géolocaliser et de tracer son trajet vers les adresses du réseau. Une recherche avancée permet aussi de sélectionner un type d'ESMS comme de rechercher les Esat et EA du réseau Unapei par types d'activité. **A découvrir sur unapei.org**.





Unapei & Entreprises #combat pour le travail

Lancement de la **campagne « Fiers de bien faire »**. Complémentaire au lancement d'Unapei & Entreprises, la campagne « Fiers de bien faire » **met en lumière un triptyque** : celui des **personnes en situation de handicap, des professionnels de l'accompagnement et des entreprises ou collectivités**. Son objectif est de **valoriser chacun des membres de ce triptyque**, dans ses compétences et actions, en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap accompagnées par les associations du réseau Unapei. La campagne renvoie vers un site internet conçu notamment pour favoriser la mise en relation entre les Esat/EA et les donneurs d'ordre.



Juin

#jaipasecole : l'Unapei relance sa campagne citoyenne #combat pour l'éducation

En février 2020, le président de la République s'engage à ce qu'aucun enfant en situation de handicap ne soit privé de scolarisation à la rentrée scolaire de septembre. Mais la réalité des familles est autre. L'Unapei **relance la campagne #jaipasecole** pour révéler la situation des familles et dénoncer le scandale des enfants en situation de handicap privés de solution adaptée à leurs besoins, que ce soit à l'école ordinaire ou en structure spécialisée.

Les Faits marquants EN CHIFFRES



Plateforme collaborative Unapei

Chiffres clés 2020/2021

- **26 groupes**
- **+ 1 000 utilisateurs**
- **+ 30 % des utilisateurs** qui commentent et partagent sur la Plateforme
- **+ 3 000 contenus partagés** (documents, articles, liens...)



Aide aux projets vacances (APV)

Bilan 2020

Montant utilisé : **409 170,00 €**

- **1 380 dossiers**
- **1 984 bénéficiaires**

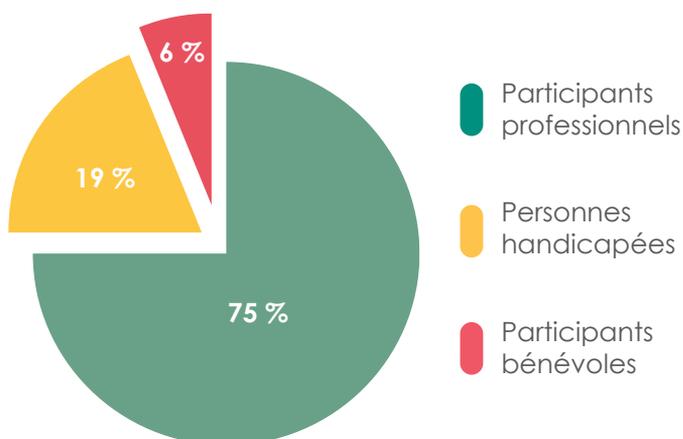


Influence et médias

En 2020, l'Unapei a poursuivi ses missions d'influence et de relations publiques afin de porter et de diffuser largement ses ambitions et ses attentes.

En cette année particulière, fortement marquée par la crise sanitaire, économique et sociétale, mais aussi par la diffusion de campagnes militantes comme #jaipasecole ou encore #ledroitdetrejusteparent, l'Unapei a su à maintes reprises attirer l'attention de l'opinion publique, des médias, des influenceurs et des décideurs politiques.

- **35 communiqués de presse, plus de 1 431 articles** citant l'Unapei tous médias confondus
- **66 personnalités** (comédiens, réalisateurs, chanteurs, écrivains, philosophes, chercheurs, professionnels de santé, militants, etc.) rassemblés autour d'une tribune sur la reconnaissance et la revalorisation des professionnels du médico-social.



Centre de formation

En 2020 et 2021, l'activité du centre de formation Unapei a fortement été impactée par la crise sanitaire, de nombreuses sessions en présentiel ayant dû être annulées. Cela a obligé l'équipe à développer **une offre digitale**, avec notamment **4 webinaires sur la thématique « autodétermination et transition inclusive »** qui ont rassemblé près de 90 personnes. L'Université des dirigeants a été, quant à elle, maintenue en distanciel.

Le centre a néanmoins poursuivi son activité avec l'organisation de **93 journées de formation**, contre 336 pour la période précédente. **700 professionnels, 180 personnes accompagnées et 60 bénévoles en ont bénéficié.** Les demandes portent principalement sur le Facile à Lire et à Comprendre et l'autodétermination.

2020-2021	Nombre de journées
Ecrire en facile à lire et à comprendre	34
Accueillir et renseigner les personnes handicapées mentales	27
Autodétermination	24
Approche du handicap mental (en Esat, psychique)	8
Total	93

Réseaux sociaux

+ 14 %



+ 12, %



+ 47 %



+ 40 %



En 2020 et 2021, les communautés Unapei sur les réseaux sociaux ont fortement augmenté. En mars 2021, nous comptabilisons **près de 14 000 personnes qui suivent l'Unapei sur Facebook, soit une croissance de 14 % en 10 mois** avec de nombreux commentaires et partages. Sur twitter, même proportion de progression avec **8 261 abonnés en mars.** Quant à la page LinkedIn de l'Unapei, elle rassemble toujours en mars 2021, **18 000 abonnés soit une progression de 40 %** sur cette même période. Enfin, le compte Unapei sur Instagram, relativement récent, rassemble **1 904 personnes** mais progresse vite puisque cela représente **47 %** d'abonnés en plus depuis juin 2020.





Rapport d'orientation

LES PRIORITÉS
2021/2022



OS 1

Orientation stratégique 1

OBJECTIF 1

Généraliser
la démarche
d'autodétermination
des personnes

- 01 **FORMALISER** le concept
- 02 **PARTAGER** le concept
- 03 **FORMER** à la démarche
- 04 **ASSURER** une traçabilité de la diffusion de la démarche
- 05 **DÉVELOPPER** des moyens de communication adaptés pour les personnes handicapées

OS 2

Orientation stratégique 2

OBJECTIF 1

Co-construire
avec tous les acteurs
de la société

- 01 **CARTOGRAPHIER** les parties prenantes de son territoire d'intervention et comprendre les champs de compétence
- 02 **FAIRE CONNAÎTRE** nos compétences et nos expertises sociétales
- 03 **ASSOCIER** les personnes handicapées dans toutes les actions en direction de la société
- 04 **SAISIR** les opportunités pour co-concevoir des projets avec tous les acteurs de la société

OS 3

Orientation stratégique 3

OBJECTIF 1

Rendre puissant
et visible
le réseau Unapei

- 01 **RENFORCER** l'identité et la culture communes
- 02 **DÉVELOPPER** une stratégie de réputation et d'image
- 03 **STRUCTURER** notre capacité de plaidoyer et d'influence
- 04 **RENFORCER** la mutualisation des moyens

ACCOMPAGNER CHAQUE PERSONNE HANDICAPÉE À ÊTRE ACTRICE DE SA VIE

OBJECTIF 2

Garantir à chaque personne et à sa famille un accompagnement adapté aux attentes et besoins tout au long de la vie

- 01 **OBTENIR** des pouvoirs publics l'effectivité des droits, l'objectivation des besoins et le financement des réponses
- 02 **FAIRE ÉVOLUER** les outils de diagnostic et de recueil des attentes des personnes
- 03 **SYSTÉMATISER** les dispositifs d'écoute et de soutien des familles

ACCÉLÉRER L'ÉVOLUTION DE LA SOCIÉTÉ

OBJECTIF 2

Innover dans l'accompagnement des personnes et des familles

- 01 **RENFORCER** la culture de l'innovation
- 02 **AGIR** sur les pouvoirs publics pour faire évoluer le cadre réglementaire
- 03 **TRANSFORMER** l'offre de service vers une logique de dispositifs
- 04 **ACCOMPAGNER** le changement de postures

AFFIRMER NOTRE MODÈLE ASSOCIATIF PARENTAL D'ENTREPRENEURS MILITANTS

OBJECTIF 2

Renforcer la complémentarité de la triple expertise personne/famille/professionnel

- 01 **RECONNAÎTRE** le rôle, l'expérience et les compétences de chacun
- 02 **ACCOMPAGNER** le développement des compétences et des responsabilités
- 03 **VALORISER** la complémentarité des acteurs

Orientation stratégique 1

Objectif 1

Généraliser la démarche d'autodétermination des personnes

En 2021-2022, l'Unapei va poursuivre sans relâche le travail mené depuis plusieurs années maintenant autour de l'autodétermination. L'expérience acquise aujourd'hui nous démontre que cette démarche est un levier puissant de la transition inclusive, à la fois pour rendre effective l'application des droits des personnes au quotidien et pour améliorer la qualité de l'accompagnement.

Partager le concept et former à la démarche

Mener à bien ces deux actions est une conduite de changement sur le long terme pour tous les acteurs de la triple expertise. La tête de réseau et les associations de l'Unapei multiplieront donc les **occasions de partage et de réflexion sur ces questions fondamentales du choix, de l'émancipation et de la protection.**

Au-delà des webinaires, des supports de communication et de la mise en œuvre du dispositif national de formation au sein du réseau, l'Unapei se mobilisera pour que, de plus en plus, « autodétermination » et « handicap » soient indissociables pour le grand public et les acteurs de la politique du handicap.

Développer des moyens de communication adaptés pour les personnes handicapées

Amplifier l'usage des outils digitaux pour permettre aux personnes handicapées d'accéder à plus de communication et d'apprentissages est un de nos enjeux forts. L'Unapei s'appuiera sur la structuration de la communauté « Systèmes d'information et digital » en cours depuis 2020 ainsi que sur le plan ESMS numérique national pour mettre en place des partenariats nationaux bénéficiant au plus grand nombre.

Assurer la traçabilité de la diffusion de la démarche

Si l'inscription de l'autodétermination dans les projets associatifs est un des préalables essentiels au développement de la démarche, il apparaît aussi que c'est dans les pratiques et documents du quotidien que cette notion doit s'ancrer.

L'Unapei incitera à un **travail d'évaluation sur la place de l'autodétermination dans les écrits institutionnels de ses associations** mais aussi **dans les documents d'accompagnement des personnes** afin, notamment, de partager les bonnes pratiques. Ce travail sera complété par une analyse de la communication externe.

ACCOMPAGNER CHAQUE PERSONNE HANDICAPÉE À ÊTRE ACTRICE DE SA VIE



Objectif 2

Garantir
à chaque personne
et à sa famille
un accompagnement
adapté aux attentes
et aux besoins tout au long
de la vie

En 2021-2022, l'Unapei s'engage à tenir le cap de ses combats en s'appuyant sur les valeurs d'entrepreneur militant et d'humaniste progressiste qui sont le point commun de toutes les associations du Mouvement. Cela passera par la poursuite d'un accompagnement exigeant et inventif pour les personnes et les familles mais aussi en restant un défenseur intransigeant et éclairé des droits.

Obtenir des pouvoirs publics l'effectivité des droits, l'objectivation des besoins et le financement des réponses

Acteur de l'accompagnement du quotidien et militant des droits des personnes en situation de handicap et des familles, l'Unapei et ses associations continueront leur travail exigeant d'entrepreneur militant en contribuant à toutes les avancées possibles et en sachant dénoncer les manquements et les injustices.

Pour ce faire, l'Unapei s'appuiera sur la diversité de son réseau associatif national, sur sa volonté d'être une caisse de résonance du vécu de chacun partout en France et enfin sur sa capacité d'alliance avec des acteurs clefs qu'ils soient français ou européens.

Les formes d'action restent multiples et complémentaires : contributions dans les instances de la politique publique du handicap, pilotages de projets et d'études, campagnes de plaidoyer et de communication, recours juridiques tels que la réclamation collective contre l'État français, ...

Tant qu'il y aura des enfants sans solution de scolarisation adaptée que ce soit dans les écoles ordinaires ou spécialisées, **la campagne #jaipasecole continuera de mettre en lumière les manquements de l'Etat français en matière d'éducation.**

De même, l'Unapei continuera de **défendre les 80 000 majeurs protégés accompagnés par ses associations tutélaires**, en lien notamment avec l'interfédération de la protection juridique des majeurs qui regroupe l'Unapei, la Fnaf et l'Unaf. S'appuyant sur l'étude d'impact socio-économique menée en 2020, l'Unapei

Orientation stratégique 1

poursuivra son **combat pour l'effectivité des droits des majeurs protégés** comme pour une **meilleure reconnaissance des fonctions de tuteurs familiaux et de mandataire judiciaires** à la protection des majeurs.

Dans le domaine du travail des personnes handicapées, l'Unapei a choisi d'amplifier en 2021 son action en donnant corps au réseau Unapei & Entreprises. L'ambition est de **rendre visible les compétences des travailleurs en situation de handicap**. Elle est également de tout faire pour renforcer un écosystème humain et économique qui offre une véritable palette de choix adaptés aux personnes tout en sachant allier émancipation et protection et en poussant toujours plus loin le développement des compétences. La **légitimité des 600 Esat et 120 EA de l'Unapei en tant qu'acteurs clefs de l'économie sociale et solidaire** en France devra en être renforcée.

Comme en 2020, l'Unapei continuera de défendre l'idée que c'est par l'existence de **solutions d'accompagnement de qualité pour tous** que l'État français jouera son rôle auprès des aidants et des familles. Cela passera non seulement par un **réel plan de soutien au développement de solutions adaptées** tout au long de la vie mais aussi par la valorisation des professionnels du médico-social. Tout ceci ne sera possible sans un système social et économique ambitieux des organisations adaptées aux nouveaux défis. C'est pourquoi l'Unapei poursuivra son implication dans tous les **chantiers liés aux financements et aux systèmes de tarification** mais aussi ceux liés à la **valorisation de l'expertise médico-sociale**.

Les mois à venir seront l'occasion de poursuivre ou finaliser des travaux de long cours tels que la **modélisation des changements de pratiques professionnelles dans l'habitat** ou la **transformation des organisations dans la transition inclusive**.

Ces mois seront aussi le moment d'**accélérer nos actions** pour une meilleure anticipation et articulation entre objectivation des besoins et financement des réponses. En effet, une nouvelle étape de déploiement devrait être franchie par le Projet Canopée, porté par l'association ObServeur et soutenu par l'Unapei depuis plusieurs années. Cet agrégateur des données issues des dossiers uniques de l'utilisateur devrait enfin pouvoir faire la démonstration, à grande échelle, que l'objectivation des besoins et l'analyse prospective sont possibles et puissantes.

Faire évoluer les outils de diagnostic et de recueil des attentes des personnes

S'il n'est plus à prouver que des **diagnostics plus précoces, de meilleure qualité et mieux coordonnés ainsi que le recueil plus fin des attentes sont fondamentaux** pour le développement de la qualité de l'accompagnement des personnes en situation de handicap, il reste encore à la France à s'en donner les moyens. L'Unapei a décidé de jouer son rôle depuis plusieurs années **en s'impliquant notamment dans certaines filières de santé** : la filière DéfiScience et la filière AnDDI-Rares mais également la filière TSA/TND (Troubles du Spectre de l'Autisme/Troubles Neurodéveloppementaux*).

ACCOMPAGNER CHAQUE PERSONNE HANDICAPÉE À ÊTRE ACTRICE DE SA VIE



En 2021-2022, l'Unapei continuera de soutenir les projets suivants : programme d'éducation thérapeutique pour les personnes en situation de handicap co-construit avec la filière AnDDirare ; analyse des configurations d'aide et de répercussion de l'aide sur l'emploi et la vie professionnelle du proche aidant d'une personne présentant une déficience intellectuelle ; **projet START pour la formation des professionnels de santé aux troubles du neuro développement (TND)**.

L'Unapei poursuivra par ailleurs son **engagement en tant qu'acteur de la recherche scientifique au sens large**. Afin de développer la recherche participative, l'Unapei renforcera ses liens de collaboration avec la FIRAH (Fondation Internationale pour la Recherche Appliquée sur le Handicap).

Elle poursuivra également son **implication au sein du Conseil national Autisme** (Trouble du Spectre de l'Autisme-TSA) et autres Troubles Neurodéveloppementaux (TND), en collaborant avec les Centres d'excellence TSA-TND et le Comité organisationnel du Groupement d'Intérêt Scientifique TSA/TND, créé en 2020 sous l'égide des Inserm, CNRS, CEA et INRA, au sein desquels elle siège.

Systematiser les dispositifs d'écoute et de soutien des familles

Convaincue de son **devoir de solidarité envers les familles sans solution adaptée**, de son expertise unique et de la formidable capacité d'innovation sociale des associations,

l'Unapei pense qu'il est urgent de **renforcer les dispositifs à destination des familles**. L'expertise de l'Unapei sera partagée avec le plus grand nombre grâce à la **publication d'un guide pratique sur les droits des aidants familiaux**.

Pour accompagner les associations tutélaires dans leur rôle d'aide et de conseil aux tuteurs et habilités familiaux en devenir ou en cours de mandat, une présentation de différentes modalités d'organisation, et actions des ISTF gérés par différentes structures adhérentes à l'Unapei sera proposée aux associations courant 2021.

2021 - 2022 sera également l'occasion de lancer la **2^e édition du « Générateur de solidarité Unapei »** avec une méthode repensée afin d'essaimer à plus grande échelle des dispositifs ayant fait la preuve de leur efficacité pour pallier les difficultés des personnes sans solution et celles de leurs familles.

* Troubles Neurodéveloppementaux : Trouble du développement intellectuel (DI), trouble du spectre de l'autisme (TSA), troubles DYS, troubles du déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité (TDAH) ».

Orientation stratégique 2

Objectif 1

Co-contruire avec
tous les acteurs
de la société

En 2021-2022, l'Unapei et ses associations s'attacheront encore et toujours à façonner la transition inclusive dont la société française a besoin. Elles œuvreront pour que la prise de conscience du plus grand nombre soit plus importante et que la solidarité se traduise en actes par la réalisation de projets à impact fort et durable.

Cartographier les parties prenantes de son territoire d'intervention et comprendre les champs de compétences

Si le travail de formalisation de la méthode a été retardé du fait de la pandémie en 2020, la clarification des parties prenantes et des champs de compétences s'avère être un levier puissant pour être plus efficace dans toutes les initiatives partenariales. La tête de réseau Unapei poursuivra donc cet objectif d'appui méthodologique.

Faire connaître nos compétences et nos expertises sociétales

L'atteinte de cet objectif repose sur une double stratégie : **plus de communication et plus de coopération.**

Faire connaître le savoir-faire de tous les acteurs de l'Unapei ainsi que le rôle essentiel des associations dans la société française sera un des challenges forts de l'année à venir. Il ne sera atteint que si toutes les associations de l'Unapei renforcent **la structuration de leur communication et de leur plaidoyer.** C'est dans ce sens que la tête de réseau travaillera au service de l'union.

Dans le domaine de la coopération, il est essentiel de donner **plus d'ampleur aux coopérations existantes** mais aussi de **s'appuyer sur l'expérience acquise pour en développer d'autres.** Le partenariat avec la gendarmerie nationale signé en 2018 en est l'exemple.

ACCÉLÉRER L'ÉVOLUTION DE LA SOCIÉTÉ



En 2021-2022, il nous faudra toujours **poursuivre la sensibilisation des gendarmes en formation initiale et sur le terrain** ainsi que **l'accessibilité des informations** mais aussi initier des actions similaires avec d'autres acteurs du service public. Ce travail autour de l'accessibilité initié avec certaines entreprises de transport par exemple devra également être **amplifié avec les partenaires privés tels que les entreprises**.

Associer les personnes handicapées dans toutes les actions en direction de la société

Parce que le changement de la société passera par une **participation plus forte et plus visible** des personnes en situation de handicap, l'Unapei fera tout pour qu'elles aient toute la place qui leur revient : dans les programmes de sensibilisation aux handicaps, dans la prise de parole à des fins de communication et de plaidoyer, mais aussi en tant que testeurs d'usage pour les services et produits de consommation, voire de conseillers dans leur conception.

Saisir les opportunités pour co-concevoir des projets avec tous les acteurs de la société

Il n'est pas une association du réseau Unapei qui ne pilote aujourd'hui des projets co-construits avec des partenaires hors du champ du médico-social. L'enjeu pour l'Unapei est donc de le faire plus savoir, mais aussi d'amplifier les potentiels de ces partenariats.

Si l'expérimentation à grande échelle de télémédecine bucco-dentaire a pris du retard en 2020 du fait de la pandémie, l'objectif pour les années à venir reste le même pour les associations des quatre régions impliquées (Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées, Nord, Bretagne), la société E-Dentech et le CHU de Montpellier : **démontrer qu'il est possible d'améliorer la santé bucco-dentaire** des personnes en situation de handicap en établissements médico-sociaux par **le développement de la prévention ainsi que par le biais du télé-dépistage**.

Quant au **projet Cap'FALC**, le travail de recherche et de conception mené depuis deux ans **aboutira en 2021-2022**. Ce projet d'envergure vise à favoriser l'accessibilité des informations pour les personnes en situation de handicap intellectuel grâce à la **création d'un outil numérique d'aide à la transcription de documents en Facile à lire et à comprendre - FALC**. Il est mené grâce aux compétences croisées de l'Unapei et ses associations, de l'Inria (Institut national de recherche en sciences et technologies du numérique), du laboratoire de recherche Facebook Artificial Intelligence Research, avec le soutien de Malakoff Humanis via le CCAH et parrainé par le Secrétariat d'Etat chargé des personnes handicapées.

Orientation stratégique 2

Objectif 2

Innover
dans l'accompagnement
des personnes
et des familles

En 2021-2022, l'Unapei continuera à démontrer que l'innovation ne vaut que si elle génère une amélioration de la qualité de vie de chacun et qu'elle repose sur le respect des droits de tous. Renforcer la capitalisation et le partage de bonnes pratiques en matière d'innovation sociale ou technologique pour les généraliser, telle est la feuille de route de l'Unapei.

Renforcer la culture de l'innovation

L'innovation sociale sera au cœur des programmes de partage du réseau Unapei avec, en 2021-2022, la **valorisation à grande échelle des résultats du projet « Impact Social »**. Ce projet, piloté par la tête de réseau et **expérimenté par trois Unapei Régions (Auvergne-Rhône-Alpes, Bretagne et Pays-de-la-Loire)**, vise à la création d'outils d'évaluation de l'impact social, par et pour les acteurs du réseau Unapei. Dès son lancement, il a obtenu le soutien du FSE (Fonds Social Européen) et de l'Avise, agence collective d'ingénierie ayant pour mission de développer l'économie sociale et solidaire (ESS) et l'innovation sociale en France.

Qui plus est, l'Unapei intensifiera les partages sur la thématique de l'innovation technologique, soit via des groupes internes, soit via des groupes externes comme celui de l'ANAP ou celui du H_LAB par exemple.

Agir sur les pouvoirs publics pour faire évoluer le cadre réglementaire

L'Unapei se mobilisera encore et toujours pour pousser à une évolution des cadres réglementaires, dès lors qu'ils sont des freins à l'innovation, et qu'ils ne répondent pas aux besoins et attentes des personnes handicapées et de leurs familles.

ACCÉLÉRER L'ÉVOLUTION DE LA SOCIÉTÉ



Transformer l'offre de services vers une logique de dispositifs

Afin de mener au mieux la transformation des organisations que suppose la transition inclusive, la dynamique d'analyse et de partage de bonnes pratiques au sein du réseau Unapei sera renforcée, dans les années à venir, par **un travail sur la mutualisation des compétences**.

Partant du constat que l'Unapei est un réseau unique composé d'associations de tailles diverses, présentes sur tout le territoire français, la tête de réseau va amplifier son rôle de catalyseur. La **plateforme digitale collaborative Unapei**, qui ne cesse de se développer, sera **un des leviers de ce dispositif avec l'ouverture de nouvelles communautés** (éducation, emploi, RH, ...), de même que la poursuite des groupes de réflexion dédiés.

Les collaborations nouées avec des acteurs clefs tels que l'Agence Nationale d'Appui à la Performance (ANAP) seront renforcées afin que le plus grand nombre en bénéficie.

Le projet de **mutualisation des compétences nécessaires à la transition inclusive** sera mis à l'étude en s'appuyant sur les différentes recherches en sciences sociales en cours dans le réseau et sur les conduites de changement déjà menées.

Accompagner le changement de postures

Améliorer sans cesse la qualité de l'accompagnement des personnes en situation de handicap suppose d'avoir les modèles d'organisation les plus pertinents, mais aussi de transmettre et développer les postures professionnelles les plus adaptées.

C'est sur ce constat qu'est né le **projet de modélisation - duplication du dispositif d'habitat « Bel'Attitudes »** dans lequel trois associations du réseau sont parties prenantes. Une première initiative qui sera valorisée et partagée dès qu'elle sera terminée.

Dans un autre domaine, mais sur le même principe, l'Unapei poursuivra partout en France les **formations à l'accueil des personnes en situation de handicap intellectuel** auprès des **professionnels des établissements recevant du public** dans le cadre du déploiement du **dispositif S3A** (Accueil, Accompagnement, Accessibilité).

Orientation stratégique 3

Objectif 1

Rendre plus puissant
et visible
le réseau Unapei

En 2021-2022, l'Unapei poursuivra le travail de fond mené depuis plusieurs années en matière de structuration de son organisation, avec la conviction profonde qu'un mouvement militant fort passe par un réseau associatif fort. La démarche stratégique ORIGAMI et les différents chantiers qui la composent sera progressivement déployée au sein du réseau. Rendre visibles les invisibles et renforcer la « communauté des 900 000 » de l'Unapei demeurera un objectif clé.

Renforcer l'identité et la culture communes

Mener à bien cet objectif supposera de poursuivre le **travail de valorisation de l'identité et de la culture commune** initié depuis plusieurs années. Se doter d'outils communs sur ces thématiques sera un des leviers, de même que multiplier les occasions d'échange et de partage dans une dynamique transversale renforcée. Dans cette feuille de route, **les Unapei Régions joueront un rôle essentiel.**

Le déploiement du chantier central de la **démarche ORIGAMI** (voir pages 52-53) sera l'occasion pour toutes les associations du Mouvement Unapei de s'engager dans une nouvelle phase de positionnement de notre réseau. A partir d'une méthode inédite de parcours collectifs entre pairs associatifs, il sera question de construire un nouveau cadre commun, tout en permettant des incarnations différentes sur le terrain.

Développer une stratégie de réputation et d'image

Parce qu'il est urgent de démontrer que **la transition inclusive est un enjeu de société qui concerne tout le monde**, parce qu'il est inacceptable que les personnes en situation de handicap, leurs familles et tous les professionnels du médico-social continuent de rester invisibles aux yeux du grand public, l'Unapei et ses associations vont **travailler à une meilleure coordination de leurs actions en matière de communication** et à un renforcement de ce levier d'action en interne comme en externe.

AFFIRMER NOTRE MODÈLE ASSOCIATIF PARENTAL D'ENTREPRENEURS MILITANTS

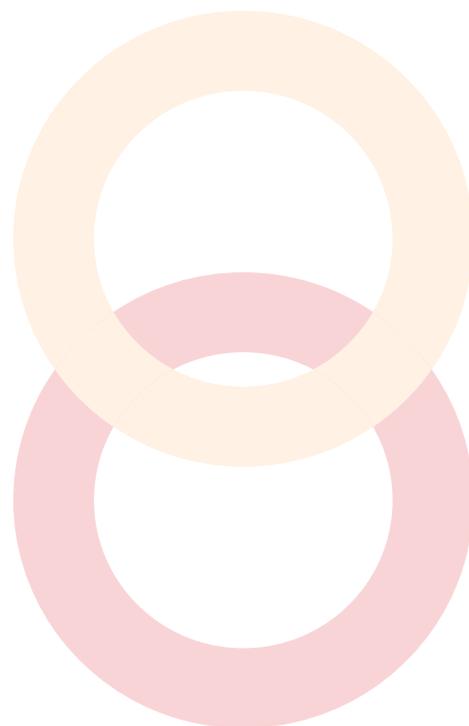


Structurer notre capacité de plaidoyer et d'influence

Les rendez-vous électoraux de 2021- 2022 constituent des occasions importantes pour gagner en efficacité. Ils permettront de démontrer que la construction collective des positions politiques de l'Union tout comme l'orchestration coordonnée de leurs diffusions constituent des outils puissants pour faire valoir les droits des personnes en situation de handicap et de leurs familles comme pour faire reconnaître la valeur ajoutée des associations.

Renforcer la mutualisation des moyens

Renforcer les liens, tirer profit de l'expérience des uns et des autres, bénéficier d'économies d'échelle tout en gardant une forme certaine d'agilité dans la capacité d'action, tels sont les **objectifs de la mutualisation au sein du réseau Unapei**. La volonté des membres est de l'ouvrir à des domaines de plus en plus variés. En complément, **une nouvelle édition du guide de la coopération sera publiée par la tête de réseau Unapei**.



Orientation stratégique 3

Objectif 2

Renforcer
la complémentarité
de la triple expertise
(personne/famille/
professionnel)

En 2021-2022, l'Unapei va continuer le développement des compétences des trois acteurs clefs de ses associations. Pour enrichir ce travail par une vision prospective forte, l'Unapei s'appuiera sur des études inédites et le pilotage de projets spécifiques.

Reconnaître le rôle, l'expérience et les compétences de chacun

Partant du principe que la vitalité des associations repose sur leur capacité à tirer le meilleur de ce triptyque, l'Unapei va poursuivre le travail initié en 2020 autour du thème « **Unapei 2030, modèle associatif parental et triple expertise : quelles perspectives ?** ». En complément des sessions de partage sur la place des personnes handicapées dans les instances associatives, un partenariat sera noué avec l'IFMA (Institut Français du Monde Associatif) pour mener un travail de recherche sur la gouvernance.

L'Unapei compte également accentuer la conduite des travaux et projets incluant le triptyque « personne accompagnée, famille, professionnel ».

Concernant l'association Nous Aussi et ses délégations, l'Unapei (tête de réseau et associations locales) continuera d'apporter son **soutien financier et humain à la première association d'auto-représentants** en situation de handicap intellectuel. Cependant, le challenge de 2021-2022 sera de contribuer au développement d'un modèle économique et organisationnel plus efficient.

AFFIRMER NOTRE MODÈLE ASSOCIATIF PARENTAL D'ENTREPRENEURS MILITANTS



Accompagner le développement des compétences et des responsabilités

Face aux multiples enjeux que doivent relever les acteurs du monde associatif, l'Unapei **valorisera les dispositifs de formation déjà existants** (offre des centres de formation, programme de l'Université des dirigeants, ...) et les enrichira par des sessions d'échange et de découvertes telles que **des journées d'intégration des nouveaux administrateurs et professionnels, les Universités d'été, et des rencontres thématiques**. Majoritairement conçus sous format digital en 2021, du fait du contexte sanitaire, ces moments d'enrichissement et de stimulation devraient être proposés en 2022 en double format, digital et présentiel.

Valoriser la complémentarité des acteurs

Promouvoir la triple expertise dans toutes les actions de communication interne et externe s'avère être un levier fort de renforcement des acteurs. L'Unapei tête de réseau et ses associations poursuivront ce travail d'exemplarité.



Origami

Une démarche stratégique proposée à l'ensemble des membres de l'Unapei pour repenser collectivement notre organisation.

Origami, sa raison d'être

L'histoire d'Origami commence en 2019 avec une interrogation du conseil d'administration : quel sera l'avenir du Mouvement Unapei ?

Comment après 60 ans d'existence, et au regard du changement de paradigme actuel et des difficultés rencontrées par les associations, poursuivre notre mission d'intérêt général ?

Origami, un cadre stratégique

L'année 2020 aura été celle du cadrage de la démarche en impliquant de nombreux acteurs : représentants du réseau, des têtes de réseau nationale et territoriale, administrateurs et salariés et un conseil qualifié* pour nous accompagner. La démarche a été validée par le CA en décembre 2020. Origami était née.

Origami a pour vocation de poser des questions essentielles et d'y répondre collectivement. Nul ne saurait poser une question et trouver la réponse seul. La pensée systémique est la méthode émergente de notre époque. C'est évidemment moins simple, mais fuir devant la complexité serait une faille stratégique. La démarche proposée pose les sujets clés, les réflexions prioritaires tout en orchestrant une dynamique globale. C'est un guide pour faire cheminer le réseau Unapei.

Origami, une méthode

A mi-chemin entre état des lieux et prospective, Origami interroge le positionnement de notre organisation à horizon 2030 et nous invite à travailler collectivement pour faire réseau. Neuf chantiers sont à lancer dans trois catégories.

1• Connaissance de l'existant

Trois chantiers sont prévus dans cette première thématique.

Le premier : une « **Etude familles** » afin de mieux connaître les besoins et attentes des familles d'aujourd'hui. Ce chantier fera appel à la sociologie au carrefour de plusieurs disciplines (familles, handicaps, ...). L'objectif est de pouvoir éclairer les associations membres pour mieux adresser leurs solutions.

La transition numérique est en cours. Dans ce cadre, renforcer culture et outils communs est essentiel. Le chantier « **Données réseau** » permettra d'améliorer la captation et l'entretien des données afin d'apporter une vision globale et réaliste du réseau Unapei comme de favoriser les échanges en son sein.

Le chantier « **Evolutions des politiques publiques** » quant à lui permettra de renforcer la veille et la mesure des impacts potentiels sur le positionnement du réseau Unapei.

2• Positionnement du réseau

Au centre de la démarche, deux chantiers.

Le chantier « **Positionnement pour les associations locales** » constitue le cœur de la démarche Origami. Chaque association, quels que soient son territoire, sa taille, sa typologie et où qu'en soit sa réflexion sur l'évolution de sa structure, est invitée à participer.

L'autre chantier central concerne le « **Positionnement des têtes de réseau** ». Il s'agira de définir les évolutions clés des missions et modèles socioéconomiques des têtes de réseau nationale et territoriales ainsi que leurs articulations afin d'améliorer les modes de fonctionnement en réseau.

3• Explorations thématiques

Dans cette troisième catégorie, des questions essentielles en 4 thématiques pour lesquelles des réponses sont à construire.

» **Gouvernance** ou comment imaginer les évolutions pertinentes à apporter à la gouvernance pour mieux intégrer la représentation des parties prenantes.

» **Modèles socio-économiques** ou comment trouver le juste équilibre entre les richesses humaines (bénévoles et salariées), les financements et les partenariats.

» **Animation du réseau & dynamique d'innovation** ou comment faire évoluer les modes d'animation du réseau, à tous les échelons, pour favoriser une dynamique d'innovation.

» **Valorisation de l'utilité sociale** ou comment mieux qualifier et valoriser l'utilité sociale du réseau dans sa dimension d'intérêt général.

Le pilotage de la majeure partie de ces chantiers sera assuré à la tête de réseau, entre salariés et administrateurs élus. Toutefois, une telle démarche ne peut reposer que sur quelques énergies, d'autant qu'il n'y aurait pas de sens à faire réseau sans le concours du réseau ! Ainsi, l'engagement de tous sera déterminant. Les membres du réseau seront nécessairement partie prenante des parcours inter-associations. Mais ils sont également invités à prendre part à l'un des chantiers exposés ci-avant.

Ces chantiers n'ont pas la même temporalité, ni les mêmes modalités d'action mais seront tous lancés en 2021, chacun entrant en résonance avec l'autre.

Origami, une ambition

Cette démarche porte une visée de transformation importante. Elle ambitionne de mettre les acteurs au cœur du dispositif. Chacun coconstruisant en coresponsabilité. Parce qu'il n'y a pas de temps à perdre, nous devons prendre le temps, ensemble, de la réflexion du changement.

Le temps d'Origami est un investissement pour l'avenir. Origami portera ses fruits, grâce à l'implication des membres de l'Unapei, en 2023.

* L'ADASI : Association de Développement de l'Accompagnement à la Stratégie et à l'Innovation des projets d'Intérêt Général - est une association à but non lucratif. Acteur de R&D en stratégie au service du secteur associatif, l'ADASI s'est spécialisée sur :

- L'accompagnement des réseaux et têtes de réseau associatives
- Les modèles socio-économiques associatifs
- Le déploiement de projets d'innovation à grande échelle



Partenariats entreprises,

COLLECTE DE FONDS ET LIBÉRALITÉS

Mécènes et partenaires, des entreprises engagées à nos côtés

Pour agir, l'Unapei tête de réseau fait appel au soutien d'entreprises et de fondations engagées à ses côtés. Ces soutiens constituent une source de financement conséquente pour la tête de réseau.

En 2020, tous sont restés fidèles malgré un contexte peu propice qui a imposé de nouveaux modes d'action et de rencontres. Ils ont poursuivi leur soutien en étant mécènes du Fonds d'urgence Unapei Covid-19, directement utile aux associations et à leurs membres, en finançant des projets thématiques nationaux ou en poursuivant leur collaboration autour d'accords-cadres destinés au réseau Unapei.

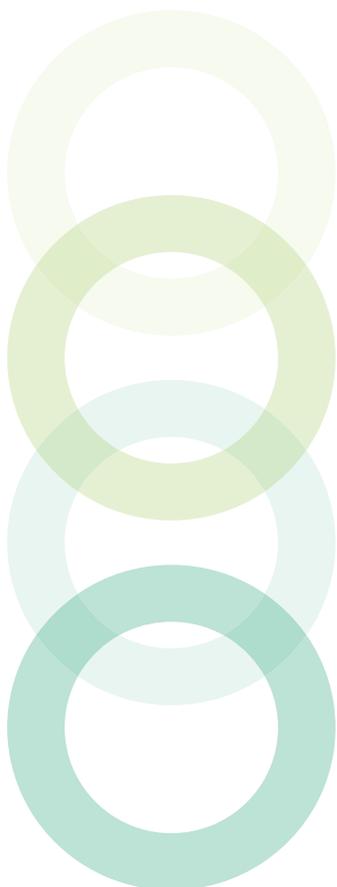
Merci à eux pour leur soutien !



Des démarches co-construites avec les associations

UNE DÉMARCHE « ACHATS » POUR RÉFLÉCHIR À DES PERSPECTIVES DE MUTUALISATION

L'Unapei a mis en place un système d'accords-cadres pour permettre aux associations, quelle que soit leur taille, de bénéficier de tarifs préférentiels auprès de fournisseurs référencés. A l'issue d'une réunion organisée en 2019 sur la thématique des achats qui réunissait près de 50 associations, l'Unapei a prolongé son implication sur ce sujet et organisé des groupes de travail régionaux, début 2021, en Normandie et en Auvergne-Rhône-Alpes. L'objectif est de permettre aux associations d'échanger sur les perspectives de mutualisation des achats et d'identifier leurs besoins et leurs souhaits.



LA DÉMARCHE DON EN CONFIANCE

En juillet 2019, l'Unapei a obtenu le **label « Don en Confiance »**, certifiant à ses différentes parties prenantes, qu'elle respecte les quatre grands principes du Don en Confiance : respect du donateur, transparence, probité et désintéressement, recherche d'efficacité. Dans le cadre de cette labellisation, l'Unapei s'est engagée à élargir le périmètre de cette labellisation aux associations ayant pris la dénomination « Unapei » à l'horizon 2022.

De décembre 2020 à avril 2021 des groupes de travail se sont organisés pour structurer la démarche et accompagner l'ensemble des associations concernées dans leur mise en conformité.

Des donateurs toujours plus nombreux à soutenir l'Unapei

Ils ont été plus de 5 400 à soutenir l'Unapei en 2020, que ce soit par un don ponctuel, un don régulier ou via la souscription à un produit bancaire solidaire. Avec une collecte en forte croissance, ces donateurs ont répondu, dans l'urgence ou dans la durée, à nos appels à la générosité publique. L'année 2020 a par ailleurs connu une forte croissance des dons réalisés en ligne, par carte bancaire, avec une hausse de près de 300 % par rapport à 2019. **Vous aussi, faites un don à l'Unapei, rendez-vous sur don.unapei.org**

DES PRODUITS BANCAIRES SOLIDAIRES POUR SOUTENIR L'UNAPEI

L'Unapei est bénéficiaire des produits solidaires proposés par la Carac, le Crédit Coopératif, Société Générale. Que ce soient des livrets solidaires, cartes bancaires caritatives ou des dons réalisés lors des placements, ces engagements dans la durée constituent une source de financement importante pour l'Unapei. Ainsi, les souscripteurs de produits solidaires peuvent choisir de partager une partie de leurs intérêts annuels, faire un micro-don à chacun de leur paiement par carte ou encore reverser 1 % de leurs versements.

Merci à nos 3 partenaires et aux donateurs engagés à nos côtés :



LES LIBÉRALITÉS

En 2020, l'Unapei s'est dotée d'une procédure de gestion des libéralités et d'une charte éthique. Véritable levier dans le financement des projets de la tête de réseau, l'Unapei agit pour être identifiée par le grand public comme une association habilitée à recevoir des dons, legs, assurances-vie et donations. Ainsi, en 2020, l'Unapei a continué à répondre aux questions des personnes sensibles à la démarche de legs en faveur de l'Unapei et a renouvelé sa campagne de diffusion presse gracieuse, à nouveau soutenue par de nombreux médias.

Fonds d'urgence Covid-19 de l'Unapei

841 000 €,

c'est la somme collectée par l'Unapei et affectée au Fonds d'urgence Covid-19, en 2020. Désormais clôturée, cette collecte exceptionnelle a été largement soutenue et relayée par les associations de l'Unapei.

Au-delà des financements reçus, ce fonds d'urgence a permis d'acquérir du matériel pour les associations, tels que des masques et du gel hydroalcoolique, pour compenser l'absence de matériel de protection au début de la crise sanitaire. Il a aussi mobilisé des soutiens nouveaux qui se sont traduits par des dons matériels comme des livres, par les éditions Glénat, pour des enfants accompagnés par les associations ou des enceintes connectées Google Nest Mini, également offertes à des associations du réseau.

Par ailleurs, l'Unapei a pu obtenir de la part de nombreuses chaînes télé la diffusion d'un spot spécial de l'Unapei pour faire connaître son fonds d'urgence.

Le Fonds d'urgence a ainsi permis de :

- **Distribuer 1 million de masques chirurgicaux** pendant le premier confinement ;
- **Soutenir 99 projets portés par les associations, établissements et services de l'Unapei.** Ces projets visaient à mettre en place des activités culturelles et de loisirs pour les personnes accompagnées, déployer des solutions de répit pour les familles et les professionnels ou encore accompagner les Esat s'étant investis dans la fabrication de masques ;
- **Déployer le dispositif répit & bien-être, en partenariat avec le Codes et Siel Bleu,** et ainsi

mettre en place 112 projets de socio-esthétique ou d'activités physiques adaptées. Avec plus de 3 400 bénéficiaires, l'enjeu était de permettre à chacun de se recentrer, reprendre confiance et se réapproprier son corps.

- **Mettre en place une formation au numérique pour 800 aidants, en partenariat avec Auticiel Formations.** Avec cette formation à distance – à laquelle il est toujours possible de s'inscrire – les aidants découvriront ainsi 60 applications utiles et pourront interagir avec des experts pour contribuer à la continuité de l'apprentissage de leur proche.

Une nouvelle action verra par ailleurs le jour dans les semaines à venir.

Merci aux 700 donateurs

qui se sont engagés à nos côtés pour le Fonds d'urgence Covid-19 et à :



Merci également

pour leurs dons en nature, à :



**Union nationale des associations de parents,
de personnes handicapées mentales et de leurs amis**

15, rue Coysevox - 75876 Paris Cedex 18 - Tél : 01 44 85 50 50

Courriel : public@unapei.org - **Site internet** : www.unapei.org

Réseaux sociaux : facebook.com/pageUnapei et twitter.com/Unapei_infos